

Опросник

Для заполнения вопросника Вам понадобится 15-20 минут. Точность результатов зависит от того, насколько искренне Вы заполните вопросник. Здесь нет правильных ответов.

Обведите номера тех утверждений, с которыми Вы согласны.

№	Утверждения
1	У меня есть четкое представление о том, что верно и неверно, что хорошо и что плохо.
2	Я часто начинаю действовать без детального рассмотрения возможных последствий.
3	Я стараюсь решать проблемы поэтапно, шаг за шагом.
4	Я думаю, что формальные процедуры и правила ограничивают возможности людей.
5	У меня репутация человека, который прямо говорит то, что думает.
6	Я часто нахожу, что действия, основанные на интуиции, также хороши, как и действия, основанные на тщательном обдумывании и анализе.
7	Мне нравится такая работа, где у меня есть время для тщательной подготовки и выполнения задания.
8	Я стараюсь задавать людям вопросы, чтобы выяснить исходные предпосылки их суждений.
9	Самое важное - работает ли решение на практике.
10	Я активно ищу возможности попробовать что-либо новое.
11	Как только я слышу о новой идее или подходе, я немедленно начинаю работать над тем, как использовать это на практике.
12	Я склонен к самодисциплине - например, к соблюдению диеты, регулярным физическим упражнениям, соблюдению установленных правил и т.д.
13	Мне нравится выполнять работу тщательно, вникая во все мелочи.
14	Мне легче работать с логичными, аналитического склада людьми, и труднее со спонтанными, нерациональными людьми.
15	Я забочусь о том, чтобы правильно интерпретировать имеющуюся информацию и избегаю поспешных выводов.
16	Я склонен принимать решения после тщательного взвешивания альтернативных вариантов.
17	Меня привлекают необычные, новые идеи больше, чем практичные решения.
18	Я не люблю неорганизованность и предпочитаю, чтобы все делалось в определенном порядке.
19	Я следую принятым процедурам, до тех пор, пока считаю, что они

	эффективны и обеспечивают выполнение задачи.
20	Мне нравится обосновывать свои действия общими принципами.
21	Во время обсуждений мне нравится сразу говорить по существу дела.
22	Я поддерживаю определенную дистанцию в отношениях с сотрудниками, чтобы избежать неформальных отношений на работе.
23	Я люблю делать что-то новое, и обычно у меня это получается.
24	Я люблю импульсивных людей с хорошим чувством юмора.
25	Я стараюсь учесть все мелкие детали, прежде чем сделать вывод.
26	Мне трудно выдвигать идеи без подготовки.
27	Я верю, что можно прийти к цели кратчайшим путем.
28	Я осторожен и не делаю выводов слишком быстро.
29	Я предпочитаю иметь как можно больше источников информации – чем больше данных для обдумывания, тем лучше.
30	Легкомысленные люди, которые не воспринимают вещи серьезно, обычно раздражают меня.
31	Я выслушиваю мнение остальных людей, прежде чем высказать свою точку зрения.
32	Я стараюсь открыто выражать свои чувства.
33	Во время обсуждений мне нравится наблюдать за «маневрами» остальных участников.
34	Я предпочитаю реагировать на все гибко, по мере возникновения проблем, а не планировать все заранее.
35	Меня обычно привлекают технические вещи, такие как сетевые графики, диаграммы, и т.д.
36	Я волнуюсь, если мне необходимо торопиться для того, чтобы сделать работу в сжатые сроки.
37	Обычно я оцениваю идеи людей с точки зрения их практичности.
38	Мне трудно работать с тихими, задумчивыми людьми.
39	Меня раздражают люди, которые всегда торопятся.
40	Гораздо важнее насладиться сегодняшним днем, чем думать о прошедшем или будущем.
41	Я думаю, что решения, основанные на тщательном анализе всей информации, лучше, чем те, которые принимаются интуитивно.
42	Я стараюсь доводить любое дело до совершенства.
43	Обычно я предлагаю множество спонтанных идей во время обсуждений.
44	Во время обсуждений я предлагаю практичные, реалистичные идеи.
45	Чаще всего, правила приходится нарушать.
46	Я предпочитаю «подняться над ситуацией» и рассмотреть ее со всех сторон.
47	Я часто вижу непоследовательность и слабые стороны в аргументах

	других людей.
48	В целом, я говорю больше, чем слушаю.
49	Я часто вижу лучшие, более практичные пути выполнения задачи.
50	Я считаю, что письменные отчеты должны быть краткими и по существу.
51	Я верю, что будущее за рациональными, логически мыслящими людьми.
52	Я чаще обсуждаю с людьми конкретные вещи, чем участвую в дискуссиях на общие темы.
53	Мне нравятся люди, которые рассматривают проблемы реалистично, а не с теоретической точки зрения.
54	Во время обсуждений я не могу терпеть отвлеченных разговоров и отклонений от темы.
55	Если мне необходимо написать отчет, я обычно сначала делаю множество черновых вариантов, прежде чем написать заключительную версию.
56	Я стараюсь попробовать вещи на практике, чтобы увидеть - как они работают.
57	Я стараюсь найти ответы, используя логический подход.
58	Мне нравится быть разговорчивым.
59	Во время обсуждений я стараюсь быть реалистом, ведущим людей к цели и избегающим пустых разговоров.
60	Мне нравится взвешивать множество альтернатив, прежде чем прийти к решению.
61	Во время обсуждений я часто вижу, что я наиболее объективен и не имею предубеждений.
62	Во время обсуждений я чаще остаюсь в тени, не беру на себя роль явного лидера и не пытаюсь говорить больше, чем другие.
63	Мне нравится связывать текущие действия с долгосрочными целями.
64	Когда что-либо не получается, я готов проигнорировать это и попробовать что-нибудь другое.
65	Я стараюсь отбрасывать сырые, спонтанные идеи как непрактичные.
66	Лучше всего тщательно все обдумать, прежде чем действовать.
67	В целом, я слушаю больше, чем говорю.
68	Я часто бываю строг с людьми, которые не могут рассуждать логично.
69	Чаще всего я согласен с тем, что цель оправдывает средства.
70	Мне не трудно обидеть людей, если этого требует выполнение задачи.
71	Я нахожу, что формальная постановка целей и планирование душит людей.
72	Я обычно становлюсь «заводилой» на вечеринках.
73	Я делаю все, что целесообразно для того, чтобы сделать работу.
74	Я быстро начинаю скучать, делая однообразную, мелкую работу.
75	Мне необходимо разобраться с основными предпосылками, принципами

	и теориями, объясняющими процессы.
76	Мне всегда интересно знать, о чем думают люди.
77	Мне нравятся собрания, когда они следуют установленной повестке дня.
78	Я люблю прояснять мнения других людей или непонятные, сложные темы.
79	Мне нравятся драматичность и душевный подъем при разрешении кризисных ситуаций.
80	Люди часто считают, что я не обращаю внимание на их чувства.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СТИЛЕЙ

АКТИВИСТЫ

**«Нужно сначала завязать бой – а там посмотрим.
То, что мы победим – это ясно. Не ясно, как именно?
Но это не самый важный вопрос»**

Активисты погружаются в новый эксперимент полностью и без всяких предубеждений. Они обладают вкусом к жизни и в некотором смысле «влюблены в себя». Они получают удовольствие от того, что делают в данный момент, и полностью поглощены сиюминутным делом. У них нет предубеждений, скептицизма, и это делает их очень восприимчивыми ко всему новому. Философия активиста: «В жизни нужно все испытать». Способны воодушевить других и заразить своей идеей. Как правило, отличаются хорошо развитым эмоциональным интеллектом. Они склонны сначала действовать, а потом обдумывать последствия. Их дни заполнены активностью. Они энергично берутся за решение проблемы, поддаваясь внезапным идеям. Как только возбуждение после одного действия утихнет, они тут же озабочены поиском другого. Они способны сами создавать события. Они общительны, постоянно ищут общества других людей, но при этом стремятся сосредоточить всю активность вокруг самих себя. Активисты с энтузиазмом берутся за новое дело, но им быстро надоедает долгосрочное выполнение задания.

Они плохо переносят выполнение рутинной работы и не любят работать под постоянным контролем. Для выполнения задачи им необходимо прочувствовать свою ответственность, от которой, однако, они могут уходить посредством манипуляций. При постановке задачи активисту необходимо задавать уточняющие вопросы и вопросы на понимание. Активисты очень чувствительны к ситуациям, когда они подводят коллектив. Худшее наказание для них - это потеря доверия.



ПРАГМАТИКИ

«Умный в гору не пойдет...»
«Нельзя ли это сделать дешевле?»

Прагматики увлекаются опробованием идей, теорий и методов на практике. Обладают хорошо развитой интуицией (нюхом) на стоящие идеи. Они изучают новую идею и используют первую возможность, чтобы опробовать ее. При этом, как правило, все ходы у них просчитаны заранее. Это тип людей, которые возвращаются с курса по менеджменту, переполненные новыми идеями, которые они хотят применить на практике. Учатся через наблюдение за другими, выносят пользу для себя из наблюдаемых фактов. Они любят успех в делах и действуют быстро и уверенно, не любят раздумывать и долго дискутировать. Это, в основном, практичные, твердо стоящие на земле люди, которые принимают практические решения и решают проблемы.

В случае неуспеха или отказа выполнять задачу стимулирующим фактором будет предложение передать имеющиеся у него ресурсы другим участникам. Единственной причиной, по которой прагматик может не выполнить задачу - отсутствие мотивации.

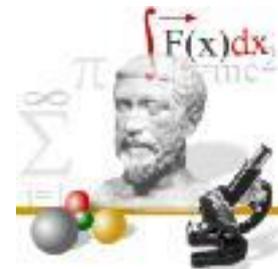
Не отличаются романтическим взглядом на мир. Они относятся к проблеме и возможностям как к «вызову на состязание». Их привлекает участие в конкурсах, тендерах и т.п. Их философия: «Всегда можно найти лучшее решение» и «Если это работает, значит - это хорошее решение». Одним из основных мотивирующих факторов является выгода и материальные ценности (время – деньги). Прагматики хорошо просчитывают риски и спокойно относятся к манипуляциям, с точки зрения взаимного обмена.



ТЕОРЕТИКИ

«Если загораятся звезды, значит, это кому-то нужно. Кому?»

Теоретики приспособливают и объединяют наблюдения в сложные, но логически обоснованные теории. Они рассматривают проблемы в их логическом развитии, соединяя разрозненные факты в связные теории. Теоретики, скорее всего, перфекционисты, то есть люди, стремящиеся все довести до совершенства. Они любят анализировать и синтезировать, их мышление основывается на предпосылках, принципах, теориях, моделях и системах. Их философия восхваляет рациональность и логику. «Если это логично, значит это хорошо». Наиболее часто задаваемые вопросы: «Имеет ли это смысл?», «Как это согласуется с ...?», «Каковы исходные положения?».



Они скорее склонны к беспристрастному анализу и рациональной объективности, чем к сомнениям и субъективизму. У них последовательный, логический подход к проблеме. Это их склад мышления и они отвергают все, что не соответствует этому. Они преувеличивают значение фактов, не любят субъективные суждения, побочные измышления и все легкомысленное.

Теоретики склонны структурировать любую попадающую к ним информацию. Имеют четкое представление о времени. Скорее всего, теоретик откажется от выполнения задачи, если не видит конечной цели и своего вклада в итоговый результат, а также, если задача состоит в «изобретении велосипеда» (т.е. того, что уже и так сделано). Заинтересовать теоретика можно, обратившись к нему как к эксперту по изучаемому вопросу.

При постановке задачи с теоретиком важно согласовать конкретную цель, договориться об итоговом смысле, попросить не углубляться в детали. Возможная причина невыполнения задачи – несоответствие цели его представлениям (необходимо выявлять возникшие в ходе работы неожиданные противоречия).

МЫСЛИТЕЛИ (наблюдатели)

**«Семь раз отмерь...»
«Это решение слишком банально, вот если бы...»
«Из двух ссорящихся не прав тот, кто умнее»**

Мыслители любят «отойти в сторону» и рассмотреть ситуацию с разных точек зрения, собрать всю имеющуюся информацию. Они собирают сведения из первых рук и косвенно, предпочитают тщательно все обдумать и взвесить, прежде чем придти к какому-либо решению. Тщательный сбор и анализ фактов - вот что принимается в расчет. Они очень педантичны, скрупулезны, не упускают ни одной детали. Поэтому они склонны откладывать вынесение окончательного решения как можно дольше. Их философия - осторожность и предусмотрительность. Это раздумывающие люди, которые рассмотрят все возможные точки зрения, подробно опишут имеющиеся альтернативы для принятия решения и взвешают все возможные последствия, прежде чем сделают первый шаг. Для них важны варианты, пища для ума и тема для разговора. На собраниях и диспутах предпочитают сидеть сзади, любят наблюдать, как действуют другие, слушают других и пытаются уловить направление дискуссии прежде, чем сделают шаг. Это люди процесса. Как правило, ничем особенным они не отличаются. Атмосфера вокруг них сдержанная, спокойная, терпимая. Их действие - это всего лишь часть большой картины, включающей в себя опыт прошлого, настоящее и результаты наблюдений других людей и их самих. Со стороны могут выглядеть очень спокойными и малообщительными («Пока не спросишь – ничего не скажут»), необходимо все время их включать в контекст происходящего.



Как правило, мыслителей мотивирует что-либо делать их собственный интерес, который может не иметь отношения к делу. Чтобы включить их в решение проблемы, необходимо сделать образ будущего привлекательным для них. Также крайне важным для мыслителей является понятность правил, по которым принимаются решения. Отношение ко времени у мыслителей особое: для них неприемлемо понятие срочно («срочно – значит не нужно»). Поэтому лучший способ управления временем в отношениях с ними – дать возможность им самим назвать необходимое время для решения конкретной задачи. При работе с мыслителями важен промежуточный контроль. В качестве результата деятельности от мыслителя можно получить новые знания, варианты решения задачи и методический инструментарий.

Подведение итогов

Каждое утверждение, с которым вы согласны, дает вам 1 очко. Отметьте в приведенной ниже таблице те вопросы, с которыми вы согласились, и просуммируйте количество положительных ответов в каждом столбце.

А	М	Т	П
2	7	1	5
4	13	3	9
6	15	8	11
10	16	12	19
17	25	14	21
23	28	18	27
24	29	20	35
32	31	22	37
34	33	26	44
38	36	30	49
40	39	42	50
43	41	47	53
45	46	51	54
48	52	57	56
58	55	61	59
64	60	63	65
71	62	68	69
72	66	75	70
74	67	77	73
79	76	78	80
Итого:	Итого:	Итого:	Итого: