



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ЦЕНТР ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора

ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»

А.А. Шадт

2024



ОТЧЕТ

о результатах самообследования
ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК» за 2023 год

Новосибирск 2024

Содержание

| | |
|--|----|
| 1. Общие сведения..... | 3 |
| 2. Организационно-правовое обеспечение. Структура управления деятельностью Учреждения..... | 4 |
| 3. Организация учебного процесса. Оценочные и обучающие мероприятия..... | 14 |
| 4. Кадровое обеспечение..... | 26 |
| 5. Качество обучения | 27 |
| 6. Информационное обеспечение образовательного процесса | 29 |
| 7. Условия реализации образовательной деятельности | 30 |
| 8. Финансово-экономическая деятельность | 31 |
| 9. Заключительные выводы | 31 |
| Приложение 1 | 34 |

1 Общие сведения

Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Центр оценки и развития управленческих компетенций» создано в соответствии с распоряжением Правительства Новосибирской области от 12 августа 2019 года № 309-рп «О создании Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Центр оценки и развития управленческих компетенций».

Полное официальное наименование учреждения – государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Центр оценки и развития управленческих компетенций».

Сокращённые официальные названия - ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК», Корпоративный университет Правительства Новосибирской области. Место нахождения ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»: Россия, 630049, Новосибирская область, г. Новосибирск, ул. Галушцака, д. 2А, 2 этаж.

Учредителем и собственником имущества является Новосибирская область. Учреждение подведомственно управлению делами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области.

В 2023 году Учреждение осуществляло свою деятельность на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности, регистрационный номер 11222 от 03.02.2020 года, выданной Министерством образования Новосибирской области (серия 54Л01 №0004807).

В соответствии с п.2 статьи 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» проведено самообследование государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Центр оценки и развития управленческих компетенций» (далее- Учреждение). Самообследование проводилось в соответствии с «Порядком проведения самообследования образовательной организацией», утвержденным приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462. На основании приказа директора Учреждения от 19.02.2024 № 22-О утверждена комиссия для проведения самообследования ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК» за 2023 год в составе директора, заместителя директора, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений Учреждения.

В процессе самообследования проводилась оценка организационно-правового обеспечения и системы управления, образовательной деятельности, кадрового состава, качества обучения и условий реализации, финансово-хозяйственной деятельности.

2 Организационно-правовое обеспечение. Структура управления деятельностью Учреждения

Полномочия учредителя Учреждения в пределах установленной федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области компетенции осуществляют Правительство Новосибирской области, департамент имущества и земельных отношений Новосибирской области и управление делами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области.

От имени Новосибирской области права собственника в пределах установленной законодательством компетенции осуществляют Законодательное Собрание Новосибирской области, Правительство Новосибирской области, департамент имущества и земельных отношений Новосибирской области и управление делами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области.

Учреждение является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, круглую печать с изображением герба Новосибирской области со своим наименованием, штамп, бланки.

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности. Общее руководство образовательным процессом и непосредственное руководство деятельностью Учреждения, деятельность которого регламентирована Уставом, осуществляет директор.

Контроль за деятельностью Учреждения осуществляет учредитель – управление делами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области.

Органами управления Учреждения являются наблюдательный совет Учреждения, руководитель Учреждения (директор), общее собрание работников Учреждения.

Учреждение возглавляет руководитель – директор. Назначение руководителя и прекращение его полномочий осуществляет управление делами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области.

Организационная структура управления Учреждения включает в себя следующие структурные подразделения:

- бухгалтерию;
- отдел информационных ресурсов и коммуникации;
- отдел организационно-правового обеспечения;
- отдел комплексной оценки;
- отдел дополнительного профессионального образования;
- отдел развития компетенций;
- отдел технического обеспечения и информационных систем.

Руководитель является единоличным исполнительным органом Учреждения.

Кадровое делопроизводство в учреждении осуществляется в виде организационных, распорядительных и информационно-справочных документов. Организационные документы регламентируют структуру, задачи и функции учреждения, права, обязанности и ответственность руководителя и работников, осуществляющих профессиональную деятельность. К распорядительным

документам относятся приказы и поручения по основной деятельности организации, в которых отражаются вопросы работы с кадрами, а также документы по личному составу, отражающие конкретные управленческие ситуации процессов движения кадров, их учета, оценки и т.д.

Учреждение создано для достижения следующих целей:

1) обеспечение реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти Новосибирской области, государственных органов Новосибирской области (далее - государственных органов) по формированию и проведению кадровой политики, развитию государственной гражданской службы Новосибирской области (далее – гражданская служба), муниципальной службы в Новосибирской области (далее – муниципальная служба), повышению эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Новосибирской области (далее – исполнительные органы) и совершенствованию системы государственного и муниципального управления в Новосибирской области;

2) участие в подготовке и проведении конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы, конкурсов на включение в кадровый резерв на указанные должности гражданской службы, аттестации государственных гражданских служащих Новосибирской области (далее - гражданские служащие), квалификационного экзамена при решении вопроса о присвоении гражданскому служащему соответствующего классного чина гражданской службы;

3) организация профессионального развития гражданских служащих, лиц, замещающих государственные должности Новосибирской области, должность Губернатора Новосибирской области, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области (далее – органов местного самоуправления), работников государственных учреждений Новосибирской области и муниципальных учреждений муниципальных образований Новосибирской области, лиц, состоящих в кадровом резерве Новосибирской области и резерве управленческих кадров Новосибирской области;

4) участие в формировании резерва кадров на гражданской службе и резерва управленческих кадров Новосибирской области, организация их подготовки и эффективного использования.

Для достижения целей, Учреждение осуществляет в установленном законодательством Российской Федерации порядке следующие основные виды деятельности:

1) организация и проведение мероприятий, направленных на развитие государственного и муниципального управления, гражданской и муниципальной службы в Новосибирской области;

2) разработка и обеспечение разработки модели компетенций, критериев оценки, инструментария для оценки профессионально-личностных качеств и управленческого потенциала;

гражданских служащих, лиц, замещающих государственные должности Новосибирской области, должность Губернатора Новосибирской области, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих органов местного самоуправления, работников государственных учреждений Новосибирской области и муниципальных учреждений муниципальных образований Новосибирской области, лиц, состоящих в кадровом резерве Новосибирской области и резерве управленческих кадров Новосибирской области;

лиц, претендующих на замещение вакантных должностей гражданской и муниципальной службы, на включение в кадровый резерв, резерв управленческих кадров;

лиц, претендующих на замещение вакантных должностей, не являющихся должностями гражданской и муниципальной службы в государственных органах и органах местного самоуправления, учреждениях;

кандидатов на должность главы муниципального образования Новосибирской области;

претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы, при назначении на которые конкурс не проводится;

участников мероприятий и проектов, направленных на формирование перспективного управленческого ресурса на государственной гражданской службе Новосибирской области, муниципальной службе в Новосибирской области из числа молодежи, студентов выпускных курсов учебных заведений;

участников мероприятий и проектов, направленных на совершенствование государственного и муниципального управления.

3) проведение комплексной оценки профессиональных и личностных качеств и управленческого потенциала лиц, указанных в подпункте 3 пункта 11 и подпункта 2 пункта 12 Устава;

4) разработка и реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки, в том числе, с использованием дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и сетевых форм;

5) организация и проведение дополнительной подготовки по развитию личностных и профессиональных качеств, в том числе в виде тренингов, семинаров, выездных практических семинаров, мастер-классов, деловых игр, конференций, форумов, круглых столов, стажировок и практик, стратегических сессий, вебинаров и иных мероприятий по профессиональному развитию;

б) разработка региональных критериев (ключевых показателей):
эффективности деятельности государственных органов и их структурных подразделений;

эффективности и результативности деятельности руководителей и гражданских служащих государственных органов;

7) проведение оценки на основе разработанных показателей:

эффективности деятельности государственных органов и их структурных подразделений;

эффективности и результативности деятельности руководителей и гражданских служащих государственных органов;

8) организационное, учебно-методическое, материально-техническое, информационно-аналитическое, педагогическое и экспертное обеспечение и сопровождение:

дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по профессиональному развитию;

мероприятий, направленных на развитие государственного и муниципального управления, гражданской и муниципальной службы в Новосибирской области;

мероприятий по формированию кадрового резерва, резерва управленческих кадров Новосибирской области, включая региональные конкурсы;

мероприятий, направленных на выявление и привлечение перспективного кадрового, управленческого потенциала на гражданскую и муниципальную службу Новосибирской области, на работу в государственные и муниципальные учреждения Новосибирской области, управленческие структуры организаций, расположенных на территории Новосибирской области (олимпиады, конкурсы, викторины и др.);

9) привлечение экспертов, преподавателей (в том числе для осуществления преподавательской деятельности), модераторов, бизнес-тренеров, фасилитаторов при организации и проведении мероприятий, предусмотренных в подпункте 8 пункта 12 Устава;

10) организация и обеспечение проведения научно-исследовательских работ, социально-психологических исследований, социологических опросов по вопросам кадровой политики в сфере государственного и муниципального управления;

11) содействие распространению и внедрению успешных кадровых практик на гражданской и муниципальной службе, в том числе практик по развитию корпоративной культуры в сфере государственного и муниципального управления, созданию позитивного имиджа гражданского и муниципального служащего;

12) разработка тестов, кейсов, опросников, анкет для проведения опросов, исследований, самостоятельной оценки;

13) разработка и реализация электронных учебных курсов, дисциплин (модулей) учебных программ, электронных учебных изданий, включая учебники и учебные пособия, учебно-методических и научно-методических материалов, формирование электронных (цифровых) библиотек для системы дистанционного обучения;

14) создание, ведение и использование баз данных и информационных ресурсов, в том числе предоставление доступа к системе дистанционного обучения, прочая деятельность, связанная с использованием информационных технологий;

15) взаимодействие с образовательными организациями по вопросам организации обучения по образовательным программам, в рамках федеральных проектов и программ для субъектов Российской Федерации.

Учреждение так же осуществляет следующие иные, не являющиеся основными, виды деятельности:

1) проведение и сопровождение научных, социологических и психологических исследований, разработка программ исследований, экспертная, консультационная и инновационная деятельность;

2) информационная, редакционно-издательская и полиграфическая деятельность, разработка, выпуск и реализация в рамках осуществляемой деятельности печатной, аудиовизуальной мультимедийной, продукции, программного обеспечения и консультирование в этой области; выполнение работ (оказание услуг) по разработке продуктов, предназначенных для электронного обучения и обучения с использованием дистанционных образовательных технологий, в том числе, курсов, тестов, тренажеров и упражнений, реализация учебно-методической и научной литературы;

3) оказание консультационных (консалтинговых), информационных услуг, в том числе, проведение экспертиз, консультаций и экспертная деятельность;

4) организация и проведение мониторинговых и социологических исследований, диагностика качества, доступности и эффективности образования;

5) создание информационных и образовательных видеоматериалов;

6) организация и проведение конкурсов, семинаров, конференций, круглых столов, выставок, культурно-массовых и иных подобных мероприятий, в том числе с участием юридических и физических лиц;

7) осуществление копировальных и множительных работ, тиражирование учебных, учебно-методических, информационно-аналитических и научных материалов;

8) выполнение фото, видео и иных художественных, оформительских, дизайнерских работ;

9) создание и реализация любых видов интеллектуального продукта;

10) сдача в аренду имущества и предоставление услуг по размещению платежных терминалов, банкоматов, автоматов по продаже товаров и оказанию услуг в установленном порядке;

11) разработка, внедрение и продажа программных продуктов в установленном порядке;

12) оказание посреднических услуг, связанных с осуществлением основных видов деятельности Учреждения;

13) организация обучения лиц, указанных в подпункте 3 пункта 11 Устава, в иных образовательных организациях, в которых разработаны и утверждены образовательные программы, отсутствующие в Учреждении.

Государственное задание для Учреждения формируется и утверждается учредителем в соответствии с видами деятельности, отнесенными Уставом к основной деятельности.

Регистрация Учреждения как юридического лица подтверждается документами:

- лист записи Единого государственного реестра юридических лиц от 19.09.2019;

- свидетельство о постановке на учет юридического лица в налоговом органе от 19.09.2019.

Направления деятельности Учреждения обеспечены собственной нормативной и организационно-распорядительной документацией, соответствующими регламентами (правилами) и должностными инструкциями.

Образовательный процесс организуется в арендованном помещении по адресу: г. Новосибирск, ул. Галуцака, д.2А, в соответствии с договором аренды от 21.12.2023 № ДП-2023/49.

Учреждению выдано санитарно-эпидемиологическое заключение № 54.НС.01.000М.002832.12.19 от 20.12.2019 о соответствии зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования и иного имущества, которые предполагается использовать для осуществления образовательной деятельности, государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам; также выдано заключение № 241 от 14.11.2019 о соответствии объекта защиты требованиям пожарной безопасности.

Учреждение в своей деятельности руководствуется следующими нормативными актами:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции»;
- Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, выполнении работ, оказании услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Гражданским кодексом Российской Федерации;
- Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»;
- Указом Президента Российской Федерации от 21.02.2019 № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства РФ от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов»;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.07.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Уставом Новосибирской области от 18.04.2005 № 282-ОЗ;
- Законом Новосибирской области от 01.02.2005 № 265-ОЗ «О государственной гражданской службе Новосибирской области»;

– Постановлением Губернатора Новосибирской области от 26.12.2019 № 297 «Об утверждении Порядка получения государственными гражданскими служащими Новосибирской области дополнительного профессионального образования в рамках государственного задания на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих Новосибирской области»;

– Постановлением Губернатора Новосибирской области от 21.11.2019 № 272 «Об утверждении Порядка реализации и финансового обеспечения мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Новосибирской области и контроля за их реализацией»;

– «Положением о проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» (утв. Указом Президента РФ от 01.02.2005 №110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»);

– «Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (утв. Указом Президента РФ от 01.02.2005 №112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»);

– «Правилами оценки гражданами эффективности деятельности руководителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти (их структурных подразделений) и территориальных органов государственных внебюджетных фондов (их региональных отделений) с учетом качества предоставления государственных услуг, руководителей многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг с учетом качества организации предоставления государственных и муниципальных услуг, а также применения результатов указанной оценки как основания для принятия решений о досрочном прекращении исполнения соответствующими руководителями своих должностных обязанностей» (утв. Постановлением Правительства РФ от 12.12.2012 №1284);

– «Методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новосибирской области в администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, областных исполнительных органах государственной власти Новосибирской области, территориальных органах областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области».

Учреждением разработаны и поддерживаются в актуальном состоянии следующие локальные нормативные акты, соответствующие действующему законодательству и обеспечивающие решение поставленных задач:

- Устав ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;
- Положения о структурных подразделениях;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение об организации обработки персональных данных и назначении лица, ответственного за организацию обработки персональных данных в ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;
- Положение об обработке и защите персональных данных;

- Правила обработки персональных данных;
- Правила рассмотрения запросов субъектов персональных данных или их представителей в ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;
- Правила осуществления внутреннего контроля соответствия обработки персональных данных требованиям к защите персональных данных, установленным федеральным законом «О персональных данных»;
- Правила работы с обезличенными персональными данными в случае обезличивания персональных данных в ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;
- Перечень информационных систем персональных данных, эксплуатируемых в ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;
- Перечень персональных данных, обрабатываемых в связи с реализацией трудовых отношений, а также в связи с оказанием государственных услуг (выполнением работ) и в связи с осуществлением деятельности, соответствующей уставным целям Учреждения;
- Перечень должностей в ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК», в обязанности которых входит осуществление обработки персональных данных либо осуществление доступа к персональным данным;
- Перечень должностей в ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК», замещение которых предусматривает ответственность за проведение мероприятий по обезличиванию обрабатываемых персональных данных;
- Типовая должностная инструкция ответственного за организацию обработки персональных данных;
- Обязательство работника ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК», непосредственно осуществляющего обработку персональных данных, в случае расторжения с ним трудового договора прекратить обработку персональных данных, ставших известными ему в связи с исполнением должностных обязанностей;
- Формы согласий субъектов персональных данных на обработку персональных данных;
- Типовая форма согласия на обработку персональных данных лиц, взаимодействующих с государственным автономным учреждением дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Центр оценки и развития управленческих компетенций» и передачу их третьим лицам;
- Типовая форма разъяснения субъекту персональных данных юридических последствий отказа предоставить свои персональные данные;
- Порядок доступа работников в помещения ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК», в которых ведется обработка персональных данных;
- Инструкция администратора информационных систем ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;
- Правила обработки персональных данных без использования средств автоматизации в ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;
- Положение о порядке формирования, ведения и хранения личных дел сотрудников;
- Инструкция по ведению кадрового делопроизводства;

- Регламент выявления инцидентов информационной безопасности и реагирования на них в информационных системах ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;
- Инструкция администратора безопасности информационной системы персональных данных;
- Инструкция по организации антивирусной защиты информационной системы персональных данных «1 С: Предприятие. Зарплата и кадры государственного учреждения»;
- Правила работы со средствами криптографической защиты информации ИС;
- План мероприятий по профессиональному развитию;
- Порядок организации и проведения дополнительной подготовки по развитию личностных и профессиональных качеств потребителей государственной услуги;
- Инструкция пользователя информационной системы персональных данных «1 С: Предприятие. Зарплата и кадры государственного учреждения»;
- Инструкция по организации парольной защиты информационной системы персональных данных «1 С: Предприятие. Зарплата и кадры государственного учреждения».
- Положение о системе управления охраной труда;
- Положение об управлении профессиональными рисками;
- Нормы времени для расчета объемов учебной, учебно-методической, организационной и научной работы, выполняемой педагогическими работниками по дополнительным профессиональным программам;
- Положение об общем собрании работников ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;
- Положение о закупке товаров, работ, услуг ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;
- Положение об оплате труда работников ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;
- Положение «О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;
- Карта коррупционных рисков и план мер, направленные на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении деятельности учреждения;
- Кодекс этики и служебного поведения;
- Положение о конфликте интересов;
- Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных противоправных действий;
- Положение по антикоррупционной политике;
- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- Порядок взаимодействия и организации работы структурных подразделений при осуществлении закупочной деятельности;
- Инструкция о порядке работы с обращениями граждан;
- Инструкция по делопроизводству;
- Положение о награждении работников;
- Порядок организации и проведения оценки личностных компетенций;
- Электронный реестр НПА по охране труда;

- Перечень инструкций по охране труда;
 - Положение о порядке рассмотрения и учета микроповреждений (микротравм) работников;
 - Инструкция о мерах пожарной безопасности;
 - Программа проведения вводного инструктажа по охране труда;
 - Положение о платной деятельности;
 - Положение о служебных командировках;
 - Порядок оценки качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ);
 - Порядок предоставления доступа к электронным изданиям – электронной библиотеке «Деловая библиотека Альпина Диджитал»;
 - Регламент выполнения работы «Научно-методическое обеспечение» в рамках исполнения ГАУ ДПО НСО «Центр оценки и развития управленческих компетенций» государственного задания;
 - Положение о комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности (КЧС и ПБ), функциональные обязанности членов комиссии.
- По дополнительному профессиональному образованию приняты/актуализированы следующие локальные нормативные акты, утвержденные приказом директора Учреждения:*
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам;
 - Макет дополнительной профессиональной программы повышения квалификации;
 - Порядок заполнения, выдачи, учета и хранения документов об обучении и о квалификации установленного образца в ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;
 - Порядок формирования, ведения и хранения личных дел слушателей;
 - Правила внутреннего распорядка слушателей дополнительных профессиональных программ;
 - Правила приема на обучение по дополнительным профессиональным программам;
 - Положение о режиме занятий слушателей по дополнительным профессиональным программам;
 - Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации слушателей дополнительных профессиональных программ;
 - Положение об установлении языка образования при осуществлении образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам в ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;
 - Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления слушателей дополнительных профессиональных программ;
 - Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК» и слушателями и(или) заказчиками;

- Положение об обучении по индивидуальному учебному плану в пределах осваиваемой дополнительной профессиональной программы;
- Порядок зачета результатов освоения слушателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- Об установлении и введении в действие образцов документов об обучении и квалификации;
- Положение о системе внутренней оценки качества образования в ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;
- Положение об организации и использовании электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных программ;
- Регламент проведения самообследования ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;
- Нормы времени для расчета объемов учебной, учебно-методической, организационной и научной работы, выполняемой педагогическими работниками по дополнительным профессиональным программам.

Трудовые отношения, режим работы и дисциплина труда работников регламентируются трудовым законодательством, Уставом учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка, Кодексом этики и служебного поведения работников ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК». Компетенции, задачи и функции, права и ответственность работников учреждения определяются соответствующими локальными актами и должностными инструкциями.

Сведения об основных документах, регламентирующих деятельность Учреждения, в том числе образовательный процесс, размещены на официальном сайте <http://coiruk.nso.ru> в разделе «Сведения об образовательной организации» (подраздел «Документы»).

В целом организация управления Учреждением соответствует Уставу, действующему законодательству, собственной нормативной и организационно-распорядительной документации. Все локальные нормативные акты разработаны в соответствии с законодательными актами, нормативными документами в сфере образования. Система управления предусматривает взаимодействие всех структурных подразделений при решении задач организации и реализации образовательного процесса.

3. Организация учебного процесса. Оценочные и обучающие мероприятия

Образовательная деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в 2023 году осуществлялась с целью профессионального развития государственных гражданских служащих Новосибирской области, муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области, лиц, замещающих выборные муниципальные должности органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области, лиц, состоящих в кадровом резерве Новосибирской области и резерве управленческих кадров Новосибирской области. Приказом Управления делами Губернатора

Новосибирской области и Правительства Новосибирской области от 26.12.2022 №168 было утверждено Государственное задание на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов.

Значения показателей объема государственной услуги по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации были установлены по формам обучения и сферам подготовки. Утвержденный объем по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации составил 68470 человеко-часов, в том числе:

по очной форме обучения – 13520 человеко-часов;

по заочной форме обучения с применением дистанционных образовательных технологий – 4640 человеко-часов;

по очно-заочной форме обучения с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения – 50310 человеко-часов.

Объемы государственного задания пересматривались в течение года и на отчетную дату в части ДПО были определены в общем объеме 70670 человеко-часов, из которых реализация программ по очной форме обучения составила 14760 человеко-часов, по заочной – 6905, по очно-заочной – 49005. Таким образом, в течение отчетного года объем государственного задания увеличился на 3,2%. В текущем периоде план по реализации программ ДПО выполнен на 100%. В пределах установленных объемов в отчетном периоде прошли обучение 2359 слушателей, из них государственные гражданские служащие - 1567 человек, муниципальные служащие - 567 человек, работники государственных и муниципальных учреждений - 225 человек. В том числе по очной форме обучения фактически повысили квалификацию 908 человек (38,5% от общей численности), по очно-заочной – 1170 чел. (49,6%), по заочной – 281 чел. (11,9%).

Постановлением Правительства НСО от 20.02.2023 №53-п «Об участии в 2023 году в обеспечении дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области, работников муниципальных учреждений муниципальных образований Новосибирской области» был утвержден план дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области, работников муниципальных учреждений муниципальных образований Новосибирской области на 2023 год в пределах средств областного бюджета НСО в разрезе сфер подготовки. По итогам года плановые значения численности обучающихся были достигнуты, в целом по году значение показателя перевыполнено на 31,1%.

За текущий период было разработано и утверждено к реализации 41 образовательная программа (47 - с учетом актуализации версий) для реализации в рамках государственного задания и 7 программ ДПО для реализации программ в рамках платной деятельности. По сравнению с 2022 годом количество разработанных программ выросло на 38%. По программам за текущий период организован 91 запуск программ по 9 сферам подготовки:

Государственная национальная политика и безопасность;

Развитие информационно-компьютерных технологий/ работа с операционными системами;

Повышение эффективности государственного и муниципального управления, деятельности органов государственной власти;

Повышение эффективности деятельности государственных учреждений;

Проектное управление;

Персональная эффективность, развитие управленческих навыков;

Экономика и финансы, улучшение инвестиционного климата;

Эффективные коммуникации, работа с обращениями граждан;

Сфера закупок.

В 2023 году разработаны совершенно новые программы, направленные на решение новых задач, поставленных на федеральном уровне для региональных и муниципальных органов управления:

Актуальные вопросы ведения официальных страниц органов власти в социальных сетях;

Внедрение принципов и стандартов клиентоцентричности в государственном и муниципальном управлении;

Коммуникационные практики: персональная эффективность и управленческое мастерство;

Медиааналитика в государственном и муниципальном управлении;

Органы местного самоуправления в системе законодательства об административных правонарушениях: судебная и правоприменительная практика;

Развитие опорных населенных пунктов: комплексно- проектный подход;

Формирование OKR (Цели и ключевые результаты) в государственном управлении: базовые аспекты.

Также в план реализации были включены программы для профильных министерств, для их реализации были разработаны ДПП:

Актуальные вопросы строительного производства;

Вопросы рационального недропользования и охраны недр. Характеристика общераспределенных полезных ископаемых и подземных вод;

Минимизация рисков коррупционных нарушений при реализации национальных и федеральных проектов;

Психологические факторы в работе судебного представителя органов публичной власти.

При реализации образовательных программ используются дистанционные образовательные технологии и электронное обучение.

С целью формирования единого информационного и деятельного пространства для внедрения стандартов клиентоцентричности в органах власти в соответствии с федеральной повесткой в отчетном периоде разработана и реализована программа повышения квалификации «Внедрение принципов и стандартов клиентоцентричности в государственном и муниципальном управлении», состоялось 2 запуска. В качестве экспертов были привлечены специалисты федерального уровня, а также участники межведомственной рабочей группы по внедрению

клиентоцентричности в Новосибирской области, прошедшие обучение в ВШГУ РАНХиГС в рамках федерального проекта «Государство для людей» в 2023 году.

Программа «Развитие опорных населенных пунктов: комплексно - проектный подход» направлена на эффективную реализацию Перечня поручений Президента Российской Федерации Пр-1111 и Государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий» на территории Новосибирской области, реализация осуществлялась также с привлечением федерального эксперта по проектному управлению и цифровой трансформации государства.

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Коммуникационные практики: персональная эффективность и управленческое мастерство» - программа про то, как руководителю органа власти /территории организовать и настроить себя и своих коллег на ясную и понятную коммуникацию с различными целевыми аудиториями письменно и устно. Ее реализация находится в рамках региональной повестки.

Все программы формируются с учетом запросов органов власти и потребностей слушателей, учитывают актуальные тенденции развития государственной гражданской и муниципальной службы, современные управленческие тенденции развития и направления деятельности, применяются новые форматы интерактивного взаимодействия экспертов с аудиторией слушателей. Формирование образовательного содержания программ осуществляется исходя из текущей повестки органов власти, с учетом практической значимости материала, формируются перечни источников литературы по тематике программ, подборки нормативных правовых актов.

В текущем периоде параллельно с процессом перевода на отечественное программное обеспечение продолжалась реализация дополнительной профессиональной программы для формирования практических навыков работы в операционной системе Base Alt, применение программного обеспечения Р7-Офис в профессиональной деятельности, активно привлекаются специалисты ГБУ НСО «ЦИТ» для ознакомления с организационными и методологическими вопросами.

Для реализации программ использовалась материально-техническая база учреждения. К реализации программ привлекались федеральные эксперты: бизнес сообщества, федеральных органов власти, СО НКО, институтов развития.

К реализации программ привлекались 6 преподавателей Корпоративного университета Правительства НСО и 128 внешних преподавателей и экспертов, осуществляется активное сотрудничество с педагогическими кадрами высших учебных заведений.

Для реализации программ повышения квалификации в 2023 году привлекались эксперты из профессорско-преподавательского состава ведущих образовательных организаций Российской Федерации и г. Новосибирска: Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации и Сибирский институт управления (филиал РАНХиГС), Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский

городской университет управления Правительства Москвы имени Ю.М. Лужкова», Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный юридический университет им. В.Ф.Яковлева», Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления», Институт археологии и этнографии Сибирского отделения Российской академии наук, Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский национальный исследовательский государственный университет», Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный педагогический университет», Федеральное государственное казенное образовательное учреждение высшего образования «Институт Федеральной службы безопасности Российской Федерации (г. Новосибирск)», Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный университет путей сообщения», Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Новосибирского государственного архитектурно-строительного университета (Сибстрин), ГАУ ДПО НСО «Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования».

В программах принимали участие представители органов власти федерального уровня: Министерства юстиции Российской Федерации по Новосибирской области, Министерства сельского хозяйства РФ, Министерства экономического развития Российской Федерации. Активно привлекались к реализации программ ДПО эксперты общественных организации и НКО (региональные и федеральные): Новосибирской межрегиональной общественной организации инвалидов «Ассоциация «Интеграция», Межрегионального общественного фонда «Сибирский центр поддержки общественных инициатив», Некоммерческого партнерства «Информационно-аналитический Центр развития гражданских инициатив», благотворительного детского фонда «Солнечный город», Ассоциации сибирских и дальневосточных городов, Центра инноваций социальной сферы Новосибирской области, АНО «Центр содействия развитию предпринимательства Новосибирской области» (Мой бизнес), Центра поддержки предпринимательства Новосибирской области, АО «Сибирский научно-исследовательский институт геологии, геофизики и минерального сырья» (АО «Росгеология»), ПАО «Акционерная компания «Алроса», АНО «Центр поддержки сельских инициатив «Живая земля», АНО «Центр развития и поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций «Девелопмент-групп», АНО «Центр экспертиз», Регионального ресурсного центра добровольчества «Волонтерский корпус Новосибирской области».

Среди спикеров в программах ДПО были ведущие бизнес – тренеры, руководители бизнес – структур: компании «Норникель Спутник» (группа компаний Норильский никель) г.Москва, студии бизнес-игр «Простомощно», центра креативного бизнес – обучения «UCreativeLab», Школы ораторского искусства Натальи Тапилкиной «Из первых уст».

В 2023 году для реализации программ повышения квалификации было привлечено более 128 экспертов, из них 22 имеют статус федеральных экспертов, это 17% от общей численности привлеченных специалистов.

Для реализации программ в дистанционном формате в 2023 году проведена актуализация учебных модулей «Профилактика коррупционных нарушений», «Антикоррупционное поведение», «Конфликт интересов», «Проектное управление». Данные модули включались в учебные планы программ как материалы для самостоятельного изучения слушателями. Также был разработан новый дистанционный курс «Деловые письма. Новые правила коммуникации» на основе материалов Андреевой Юлии Сергеевны, исполнительного директора Центра понятного языка и директора программ по письменным коммуникациям Центра современных коммуникаций ВШГУ РАНХиГС при Президенте РФ, преподавателя Дипломатической Академии МИД РФ, эксперта комиссий по клиентоцентричности и сервису.

Партнерские отношения Корпоративного университета находятся в динамичном состоянии. Заключаются договоры о взаимодействии с образовательными организациями региона. В отчетном периоде договор о сетевой форме реализации программ ДПО был инициирован и заключен с Автономной некоммерческой организацией Институт дополнительного профессионального образования «Госзаказ». В рамках договора прошла реализация программы повышения квалификации «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Обучено 40 слушателей. Для максимально эффективной и быстрой реализации Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», в целях ведения официальной страницы в социальных сетях организовано постоянное взаимодействие со специалистами автономной некоммерческой организации по развитию цифровых проектов в сфере общественных связей и коммуникаций «Диалог Регионы» (ЦУР НСО), совместно были разработаны специализированные программы «Актуальные вопросы ведения официальных страниц органов власти в социальных сетях», «Медиааналитика в государственном и муниципальном управлении».

За отчетный период было проведено 406 вебинаров (727 часов), в формате контактной работы со слушателями проведено 413 очных занятий (814 часов), 11 очных тренингов (86 часов).

В системе дистанционного обучения формируются профили для всех слушателей с личными кабинетами. На платформе создаются образовательные программы, после проведения онлайн занятий и обработки записей при реализации программ повышения квалификации все материалы сохраняются, подгружаются в соответствующем учебном курсе. Реализация программ повышения квалификации ведется в строгом соответствии с учебным планом и установленным сроком обучения.

С целью соблюдения документооборота при зачислении слушателей формируются электронные личные дела. Лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документ об образовании установленного образца -

удостоверение о повышении квалификации. Сведения о выданных документах вносятся в ФИС «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении».

В отчетном периоде реализовывались программы повышения квалификации по договорам платных образовательных услуг. Обучение прошли 49 человек по 8 программам повышения квалификации.

Выводы:

Образовательная деятельность ведется на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности, учебный процесс организован в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Содержание программ повышения квалификации, учебных планов является практико-ориентированным по сфере деятельности слушателей, тематика адаптирована под специфику работы, кейсы формируются из реальной практики.

Организация учебного процесса соответствует требованиям действующих нормативных правовых документов в сфере образования. В процессе обучения основное внимание уделяется формированию у слушателей компетенций, позволяющих ориентироваться в современных условиях, качественно осуществлять профессиональную деятельность. Все программы повышения квалификации реализуются с использованием образовательной платформы.

Образовательная деятельность совершенствуется, осуществляется поиск и внедрение в учебный процесс современных форм и методов взаимодействия со слушателями, что позволяет поддерживать высокий уровень организации образовательного процесса в части дополнительного профессионального образования, а также способствует лучшему овладению новыми навыками, компетенциями и(или) совершенствованию профессиональных компетенций.

При проведении контрольных мероприятий применяются оценочные материалы в виде тестов, кейсов, заданий, разработанных применительно ко всем формам аттестации, предусмотренных учебным планом.

Ежеквартально проводится мониторинг соответствия фактических значений показателей объема и качества государственной услуги утвержденным значениям в государственном задании.

К учебному процессу привлекаются высококвалифицированные специалисты из представителей органов государственной власти, научно-педагогического состава ведущих образовательных организаций России и субъекта РФ. Качество преподавательского состава оценено слушателями на высоком уровне профессионального мастерства.

Государственное задание, установленное на 2023 год, выполнено в полном объеме.

Отделом развития компетенций в рамках развития компетенций государственных гражданских служащих было проведено 95 обучающих мероприятий для 3917 слушателей.

Кроме того, разработано 3 дистанционных курса, обучено в рамках дистанционных курсов 200 сотрудников.

В рамках вышеуказанных обучающих мероприятий, отделом развития компетенций подготовлено 514 печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий и 3 электронных учебных издания (включая дистанционные курсы, учебники и учебные пособия).

В рамках развития направления оценки компетенций у государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Новосибирской области, в 2023 году отделом комплексной оценки успешно реализован ряд задач:

1. Проведена оценка компетенций 2062 участников по различным направлениям:

| Направление оценки компетенций | 2023 год |
|--|-----------------|
| участники конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы | 881 участник |
| государственные гражданские служащие при проведении аттестации и (или) присвоении классных чинов | 609 участников |
| муниципальные служащие при проведении аттестации | 339 участников |
| кандидаты, прошедшие оценку на замещение должности главы муниципального образования | 11 участников |
| кандидаты на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы | 222 участника |

2. Успешно оптимизирована система оценки компетенций:

2.1. Сформированы усовершенствованные модели компетенций для оценки участников по категориям «руководитель», «специалист», а также актуализирована модель профессиональных компетенций для оценки муниципальных служащих в рамках аттестаций.

2.2. На основании обновленных моделей компетенций была проведена оптимизация существующих и внедрение в работу новых инструментов оценки.

Для оценки личностных качеств и управленческих компетенций с 01.06.2023 г.:

- оптимизировано количество заданий для участника (общее количество инструментов уменьшилось, при этом качество оценки сохраняется на высоком уровне, что показала оценка валидности и надежности разработанных инструментов (указано в пункте 4);

- в оценочных мероприятиях используются только те инструменты, которые оценивают необходимые компетенции в полном объеме тем самым оптимизируя всю систему оценки;

- разработан и внедрен в работу новый вид отчета, более наглядный и удобный для восприятия при чтении.

- разработан и внедрен в работу новый инструмент оценки «Глубинное интервью». Глубинное интервью проводится ведущим психологом отдела комплексной оценки, ключевыми задачами интервьюирования участника является выявление качеств личности, способствующих эффективно выполнять поставленные перед ней задачи, а также качеств личности, затрудняющих эффективное выполнение поставленных задач. Итогом интервьюирования является психологический портрет участника и прогноз возможных проявлений его индивидуальных особенностей в случае утверждения на предполагаемую должность.

Новый комплекс инструментов внедрен в работу с 01.06.2023.

Для оценки профессиональных компетенций с 01.01.2023:

- разработаны и внедрены в работу новые профессиональные тесты и практическое задание (варианты для категорий «руководитель», «специалист»).

Для оценки цифровых компетенций с 01.01.2023.:

- внедрены в работу тесты по оценке цифровых компетенций ГГС и МС в рамках аттестаций (по группам должностей).

3. В ноябре 2023 года разработаны новые инструменты оценки цифровых компетенций государственных гражданских служащих в рамках аттестаций:

- тестирование по компетенциям (по группам должностей);
- практические задания для оценки всех компетенций из модели (по группам должностей).

4. В сентябре 2023 отделом комплексной оценки было проведено исследование валидности и надежности разработанных инструментов оценки компетенций, ключевыми выводами которого является:

- подтверждение достаточного уровня конструктивной валидности инструментов оценки компетенций;
- подтверждение достаточного уровня ретестовой надежности инструментов оценки компетенций.

Результаты оценки валидности и надежности подтверждают возможность использования инструментов, разработанных отделом комплексной оценки, в рамках оценочных мероприятий государственных гражданских служащих и муниципальных служащих.

5. В рамках реализации проекта «Муниципальные кадры» успешно проведена оценка личностных качеств и управленческих компетенций, а также оценка профессиональных и цифровых компетенций у 298 муниципальных служащих в 24 муниципальных образованиях Новосибирской области. Также отделом комплексной оценки принято участие в заседаниях аттестационных комиссий (как по ВКС, так и выезжая непосредственно в муниципальный район).

6. Для повышения уровня компетенций государственных и муниципальных служащих в цифровой среде, отделом комплексной оценки в рамках дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Цифровые коммуникации в государственном и муниципальном управлении», проводились обучающие вебинары на тему «Модель цифровых компетенций государственных гражданских и

муниципальных служащих (на территории Новосибирской области). Оценка цифровых компетенций: как действуем».

7. В рамках развития направления по оценке цифровых компетенций, сотрудники отдела комплексной оценки приняли участие в X Международном форуме технологического развития «ТЕХНОПРОМ-2023», где была проведена демонстрация разработанных и применяемых методов и инструментов оценки цифровых компетенций для посетителей форума.

8. В ноябре 2023 года проведена оценка профессиональной деятельности муниципальных служащих «Многофакторное исследование особенностей принятия решений», в которой принял участие 91 респондент. В результате данной оценки были сформированы психологические заключения, в которых отражены личностные особенности принятия решений участника оценки.

Отдел информационных ресурсов и коммуникации функционирует с 10 апреля 2023 года.

В 2023 году реализовано девять мероприятий по направлению организации мероприятий в рамках научно - методической деятельности, что составляет 100% от объема реализации государственного задания. Всего в мероприятиях по научно-методическому обеспечению приняли участие 1091 человек.

1. Региональная стажировка по магистерской программе ВШГУ РАНХиГС «Мастер государственного управления для руководителей». В ходе мероприятия, с целью выработки решений по развитию ИТ-отрасли в Новосибирской области участники посетили ключевые технологические объекты области, технологические институты и ИТ-компании. Итогом мероприятия стал перечень предложений по реализации проекта «Новосибирь – ИТ-столица России».

2. Исследование лояльности государственных гражданских служащих Новосибирской области по фокус-группам органов власти. Результат исследования – отчет о проведении глубинных интервью с анализом полученных данных и распределением по метрикам лояльности.

3. Стратегическая сессия «Привлечение женщин на государственную службу». Результат мероприятия – дорожная карта мероприятий, направленных на привлечение женщин на государственную службу, а также мероприятий, направленных на развитие лидерских и управленческих качеств активных лидеров мнений среди женщин.

4. Дизайн-сессия «ИИ-трансформация Новосибирской области». По итогу мероприятия сформировано 25 предложений проектов, защищено 8 проектов.

5. Форум «Цифровые компетенции на государственной гражданской службе». Цель мероприятия – формирование прозрачности и открытости процессов оценки и развития цифровых компетенций, популяризация развития цифровых навыков как направления обучения для действующих государственных служащих и будущих кандидатов на должности государственной службы.

6. Стратегическая сессия «Кадровые решения в сфере здравоохранения». Участники мероприятия разрабатывали и презентовали проекты по привлечению и удержанию сотрудников в сфере здравоохранения на территории Новосибирской области.

7. Мотивационный конкурс «Муниципальный десант». Задачами конкурса были разработка медиапродукта для популяризации муниципальной службы «Муниципальная служба в лицах» и разработка стратегии продвижения коммерческой организации, имеющий ключевое значение для развития муниципального района. Мероприятие включало в себя 5 модулей работы: установочная тренинг – сессия, выезд в муниципальный район, проведение встречи по видеоконференцсвязи, вторая тренинг-сессия по доработке проектов, защита проектов.

8. Форум «Современные кадровые технологии в государственном и муниципальном управлении» для глав муниципальных образований Новосибирской области и представителей органов власти региона. Цель мероприятия – обобщение практики государственных и муниципальных служащих по внедрению кадровых технологий в работу органов власти и определение перспективных направлений развития данной сферы работы на 2024 год.

9. Конкурс профессионального мастерства «Наставник года», приуроченный к году педагога и наставника в России. Мероприятие проходило в заочном формате для участников из числа действующих наставников органов власти Новосибирской области. Конкурс включает в себя три конкурсных этапа: письменное интервью, решение кейсов по работе наставника, творческий этап по созданию карты «Путь новичка» для наставляемых.

Заключение:

Анализ научно-методической деятельности по направлению организации мероприятия позволяет сделать вывод, что существует тенденция по увеличению объема государственного задания, а также увеличение длительности проведения мероприятия.

Качество учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения

С целью непрерывного мониторинга системы дополнительного образования, совершенствования реализуемых образовательных программ и обеспечения качества предоставляемых образовательных услуг проводится оценка качества образовательной деятельности, что позволяет непрерывно совершенствовать образовательный процесс при реализации программ дополнительного профессионального образования.

При проведении контрольных мероприятий применяются оценочные материалы в виде тестов, кейсов, заданий, проектов, разработанных применительно ко всем формам аттестации, предусмотренных учебным планом.

Источниками информации для проведения внутренней оценки качества являются результаты анкетирования слушателей, результаты текущей, промежуточной и итоговой аттестации. Система контроля качества образовательного процесса непрерывно совершенствуется, в том числе на основе анализа данных об удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг, а также результатов итоговой аттестации по программам дополнительного профессионального образования.

Все виды проведения оценки знаний слушателей, применяемые в Корпоративном университете, показали свою эффективность и валидность, позволяют эффективно контролировать усвоение материалов образовательных программ.

Реализация программ повышения квалификации характеризуется применением в процессе обучения традиционных и инновационных методов обучения, в том числе модульный принцип реализации, применение информационно-коммуникационных технологий и средств обучения. Внедрена сетевая форма реализации программ дополнительного профессионального образования.

Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса производится в соответствии с действующей нормативной правовой базой в сфере дополнительного профессионального образования. Программы дополнительного профессионального образования ежегодно актуализируются, оценка их качества осуществляется посредством проведения экспертизы учебно-методического обеспечения. При разработке содержания программ дополнительного профессионального образования в основе лежит принцип последовательности и системного подхода при проведении обучения, применяется принцип сочетания теоретических знаний с практическими умениями и навыками. Программы разрабатываются с опорой на высокую практическую значимость.

Материально-техническая база соответствует установленным требованиям. Функционирует компьютерный класс, учебные аудитории оборудованы современными видео- и аудиотехникой, мультимедийными средствами для обеспечения образовательного процесса, обеспечивается доступ к информационно-коммуникационной сети Интернет. Оборудованы и успешно функционируют помещения для проведения вебинаров.

Для реализации программ в заочном формате разрабатываются интерактивные учебные модули и курсы с применением технологий Ispring.

Каждая учебная группа получает подписку на «Деловую библиотеку Альпина Диджитал», каждый слушатель обеспечивается индивидуальным неограниченным доступом к электронным образовательным ресурсам.

Действует официальный сайт Центра <http://coiruk.nso.ru>, ведется новостная лента, актуализируется информация на страницах сайта; обновляется и поддерживается портал электронного обучения <https://sdo.nso.ru>.

Выводы:

Нормативная и организационно-правовая регламентация образовательной деятельности обеспечена в соответствии с законодательством Российской Федерации в полном объеме. Разработка программ дополнительного профессионального образования осуществляется своевременно в соответствии с утвержденными объемами и сферами государственного задания на плановый период.

Качество учебно-методического сопровождения программ ДПО имеет высокие экспертные оценки, а также положительные отзывы со стороны слушателей. Содержание образовательных программ также имеет высокую оценку со стороны

слушателей и соответствует установленным требованиям. Уровень удовлетворенности слушателей обеспечивается в соответствии с установленными критериальными значениями.

Осуществляется бесперебойное библиотечно-информационное обеспечение слушателей в процессе обучения по программам ДПО.

Условия реализации образовательного процесса в целом достаточны для обучения (подготовки) слушателей.

Источниками информации для проведения внутренней оценки качества являются результаты анкетирования слушателей, результаты текущей, промежуточной и итоговой аттестации. Анализ результатов промежуточной и итоговой аттестации позволяет сделать вывод о том, что 100% слушателей продемонстрировали достижение планируемых результатов обучения.

Мониторинг качества обучения проводится в форме анкетирования по итогам обучения с целью оценки качества учебных мероприятий, оценки удовлетворенности преподавательским составом и совершенствования деятельности в сфере дополнительного профессионального образования с учетом ожиданий и потребностей слушателей. Качество подготовки соответствует требованиям, указанным в образовательных программах.

Анализ обратной связи по итогам обучения позволяет оценить степень удовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг по критериям как высокую.

Внутренняя система оценки качества позволяет поддерживать качество образовательных услуг на уровне, соответствующем требованиям в сфере образования, обеспечивая удовлетворение потребностей слушателей, что подтверждается результатами анкетирования. Внутренняя система оценки качества образования достаточна для получения объективных показателей с целью анализа образовательной деятельности учреждения.

4 Кадровое обеспечение

Штатная численность работников Учреждения по состоянию на 31.12.2023 составляет 55 человека, в том числе:

- доля управленческого персонала – 9 чел. (16%);
- доля административного персонала – 46 чел. (84%).

Численность персонала, относящегося к категории основного персонала, составила 91% от штатной численности работников.

Укомплектованность кадрами составила 94% от штатной численности учреждения. Из общей штатной численности работников, привлекаемой к ведению образовательного процесса, учёную степень и ученое звание имеют 2 работника из числа административно-управленческого персонала, педагогический стаж работы имеют 8 работников. Доля работников с высшим образованием составляет 100%.

В течение отчетного периода большая часть административно-управленческого и основного персонала повысили свою квалификацию:

По программам обучения (с получением сертификатов о прохождении обучения):

«Оценка, аттестация и развитие персонала: процедура проведения Ассессмент-центра и системы независимой оценки квалификации – 7;

«Опросы сотрудников» - 1;

«Главные правовые события года» - 1;

«Отдельные вопросы по контрактной системе в сфере закупок» - 1;

«Учет, отчетность, налоги, планирование и контроль: новшества, рекомендации и примеры из практики» - 1;

«Куратор онлайн-обучения» - 3;

«Обзор ключевых изменений учета, отчетности, бюджетной классификации и налогообложения по новым стандартам в 2023 году» - 1;

«Онлайн-преподаватель: от разработки курса до запуска школы» - 1;

«Организация и проведение закупок в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» - 1;

«Новые технологии и сервисы в современной цифровой медиасфере» - 1;

«Введение в анализ данных» - 5;

«Бухгалтер по учету труда и заработной платы» - 1;

«Годовая отчетность за 2023 год и учетная политика на 2024 год: основные положения и новации» - 1;

«Углубленное изучение: подготовка, инструменты, сценарии и проблемы стратегической сессии» 1;

Прошли профессиональную переподготовку по специальности:

«Управление персоналом» - 3;

«Управление государственными и муниципальными закупками с присуждением квалификации: «Эксперт в сфере закупок для государственных, муниципальных и корпоративных нужд» - 1;

«Современные технологии подбора персонала. Адаптация и введение сотрудника в должность» - 1;

«Специалист в области охраны труда» - 1;

«Специалист в области техноферной безопасности» - 1;

«Экономист по планированию финансово-хозяйственной деятельности государственного (муниципального) учреждения» - 1.

В рамках выполнения государственного задания для проведения образовательных и оценочных мероприятий экспертный состав подбирается индивидуально под каждую программу или проект. Основой отбора служат рекомендации представителей органов власти, экспертного сообщества. Работники учреждения регулярно повышают квалификацию по актуальным направлениям и тематикам профессиональной деятельности.

5 Качество обучения

В Учреждении действует и постоянно совершенствуется система контроля качества. Целями оценки качества образовательной деятельности Учреждения являются совершенствование реализуемых образовательных программ; обеспечение достаточного качества предоставляемых образовательных услуг; совершенствование организации образовательного процесса.

Оценка качества образовательной деятельности проводится с целью совершенствования реализуемых образовательных программ и обеспечения качества предоставляемых образовательных услуг, что позволяет совершенствовать уровень организации образовательного процесса.

При проведении контрольных мероприятий применяются оценочные материалы в виде тестов, кейсов, заданий, разработанных применительно ко всем формам аттестации, предусмотренных учебным планом.

Источниками информации для проведения внутренней оценки качества являются результаты анкетирования слушателей, результаты текущей, промежуточной и итоговой аттестации. Анализ результатов промежуточной и итоговой аттестации позволяет сделать вывод о том, что 100% слушателей продемонстрировали достижение планируемых результатов обучения.

Мониторинг качества обучения проводится в форме анкетирования по итогам обучения с целью оценки качества учебных мероприятий, оценки удовлетворенности преподавательским составом и совершенствования деятельности в сфере дополнительного профессионального образования с учетом ожиданий и потребностей слушателей. Качество подготовки соответствует требованиям, указанным в образовательных программах.

Анализ обратной связи по итогам обучения позволяет оценить степень удовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг по критериям: уровень организации обучения по программе повышения квалификации, содержание программы дополнительного профессионального образования, качество работы преподавательского состава, участвовавшего в реализации программы повышения квалификации.

Критерий удовлетворенности установлен приказом директора от 30.12.2019 № 36-О «Об удовлетворенности качеством оказания образовательных услуг ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК». Оценка качества услуги осуществляется в соответствии с показателями: $k > 5$ – потребитель удовлетворен услугой, $k < 5$ – потребитель не удовлетворен услугой.

Сводные итоги удовлетворенности качеством реализации программ дополнительного профессионального образования за 2023 год:

| Отчетный период | Количество программ | Число слушателей | из них не удовлетворены, чел | Общая удовлетворенность, % |
|---------------------|---------------------|------------------|------------------------------|----------------------------|
| 1 квартал | 7 | 427 | 0 | 100,00 |
| 2 квартал | 16 | 819 | 0 | 100,00 |
| 1 полугодие | 23 | 1246 | 0 | 100,00 |
| 3 квартал | 4 | 297 | 1 | 99,66 |
| за 9 месяцев | 27 | 1543 | 1 | 99,94 |

| | | | | |
|---------------------|-----------|-------------|----------|--------------|
| 4 квартал | 20 | 816 | 1 | 99,88 |
| ИТОГО за год | 47 | 2359 | 2 | 99,92 |

Таким образом, общий уровень удовлетворенности полученными образовательными услугами по программам дополнительного профессионального образования за 2023 год составил 99,92%. Данное отклонение значения показателя удовлетворенности от нормативного (100%) является несущественным, находится в пределах допустимых отклонений, установленных государственным заданием (10%).

Внутренняя система оценки качества образования охватывает все направления деятельности, позволяет оперативно реагировать на изменения законодательства и образовательные запросы, учитывать удовлетворенность потребителей образовательных услуг и оперативно принимать управленческие решения. Реализованные дополнительные профессиональные программы в полной мере удовлетворили образовательные потребности слушателей и участников мероприятий. Внутренняя система оценки качества образования достаточна для получения объективных показателей с целью анализа образовательной деятельности учреждения.

6. Информационное обеспечение образовательного процесса

Отдел информационных технологий и коммуникации планомерно проводит работы по внедрению информационных технологий, техническому обслуживанию и программному обеспечению структурных подразделений учреждения.

Информационное обеспечение образовательного процесса направлено на развитие системы дистанционного обучения, позволяющей автоматизировать и повышать интенсивность обмена информацией в управленческом и образовательном процессах учреждения.

В помещениях Учреждения функционирует беспроводная сеть Wi-Fi, что позволяет иметь доступ к сети мобильным устройствам слушателей. С целью эффективной реализации образовательных программ, проведения учебных занятий, формирования у слушателей компетенций по программам активно применяются программные продукты учебного назначения (вебинарные система и система дистанционного обучения такие, как МТС-Линк, Пруффми и Контур толк), мультимедийное оборудование.

В Учреждении имеется мобильный комплекс телеконференцсвязи, обеспечивающие организацию видеоконференций (ВКС система Авайя).

Информационно – технологическая инфраструктура включает в себя 25 ноутбуков, 2 проектора, один из которых короткофокусный для занятий в небольших классах, была установлена дополнительная медиа техника для более удобного проведения очных занятий, интерактивная панель, видеокамера и профессиональное звуковое оборудование, также оборудован компьютерный класс с двадцатью одним

моноблоком с установленной отечественной операционной системой АльтЛинукс, офис Р7 и почтовый клиент АРМ ГС.

В 2023 году отделом осуществлялось взаимодействие с разработчиками системы дистанционного обучения по вопросам настройки работы системы, доработки отдельных модулей. Проводилась систематическая техническая поддержка проведения совещаний, конференций, семинаров, тренингов, вебинаров, конкурсов. Обеспечивалось техническое сопровождение реализации программ дополнительного профессионального образования.

Осуществлялось обслуживание и поддержка в рабочем состоянии оборудования, внутренней и внешней сети, информационных систем, программ, звукового оборудования, телефонии.

Действует официальный сайт Центра <http://coiruk.nso.ru>, ведется новостная лента, актуализируется информация на страницах сайта; обновляется и поддерживается портал электронного обучения <https://sdo.nso.ru>.

Было закуплено оборудование для проведения гибридных мероприятий центра в рамках обучения очно-заочных программ. Установлен и настроен новый принтер цветной печати, для документов, учебных материалов, расписания программ, сертификатов, рекламных брошюр.

Также закуплено сетевое хранилище большого объема для Корпоративного университета и программное обеспечение для создания онлайн курсов с расширенным функционалом инструктивных элементов.

7. Условия реализации образовательной деятельности

Оценочные и обучающие мероприятия, а также реализация программ дополнительного профессионального образования, в отчетном периоде проводились на учебных площадках ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК» по адресу г. Новосибирск, ул. Галуцака, 2 А.

Помещения Учреждения отвечают установленным санитарным требованиям и требованиям пожарной безопасности, что подтверждается соответствующими документами и заключениями.

Помещения для проведения учебных занятий оборудованы современными мультимедийными средствами для обеспечения образовательного процесса, обеспечивается доступ к информационно-коммуникационной сети Интернет.

Общая площадь помещений ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК» составляет 1085 квадратных метров, в том числе площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность – 603 квадратных метра.

Учебно-методическая база Учреждения имеет все необходимые элементы для обеспечения учебного процесса.

Аудитории оборудованы специализированной мебелью, компьютерной и иной техникой, с возможностью подключения к сети «Интернет».

В образовательном учреждении оборудовано 6 учебных аудиторий (включая кабинет технических средств обучения), конференц-зал, зал заседаний, кабинет психологической разгрузки с библиотекой. Введена в эксплуатацию интерактивная панель для осуществления демонстраций интерактивных образовательных ресурсов, обучающих и презентационных материалов на конференциях, семинарах, учебных занятиях. Для проведения дистанционных учебных занятий и вебинаров оборудован кабинет технических средств обучения.

Материально-техническая база соответствует современным требованиям и позволяет в полном объеме осуществлять виды деятельности в соответствии с Уставом и государственным заданием.

8 Финансово-экономическая деятельность

Финансово-экономическая деятельность Учреждения в отчетном году осуществлялась за счет средств, предоставляемых из областного бюджета в виде субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, средств от приносящей доход деятельности.

В 2023 году на выполнение государственного задания поступило 84 299 758,85 руб., остаток субсидии 2022 года – 99 110,80 руб., израсходовано – 84 328 743,96 руб. Остаток денежных средств по субсидии на выполнение государственного задания на 01.01.2024 составил 70 125,69 руб.

Государственное задание на 2023 год выполнено в полном объеме.

За 2023 год на лицевой счет ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК» поступили средства от приносящей доход деятельности в размере 2 588 024,00 руб., остаток средств от приносящей доход деятельности за 2022 год – 47 602,55 руб., израсходовано – 2 507 838,56 руб., оплачен налог на прибыль – 55 618,00 руб. Остаток денежных средств от приносящей доход деятельности на 01.01.2024 составил 72 169,99 руб.

Субсидии на иные цели за 2023 год не поступало.

Процент выполнения Плана ФХД за 2023 год составил 99,84%.

В соответствии с письмом МФ и НП НСО №08-06-05/3218/22 от 11.12.2015 открытых счетов в кредитных организациях нет.

среднесписочная численность за 2023 год составила 36,4 чел., средняя численность внешних совместителей – 2,5 чел.

Общая балансовая стоимость движимого имущества на конец 2023 года составила 14 636 870,21 руб., в т.ч. балансовая стоимость особо ценного имущества – 13 842 933,48 руб.

9 Заключительные выводы

Результаты самообследования показывают, что организационно-правовое обеспечение деятельности Учреждения соответствует законодательству Российской Федерации, структура и организация управления обеспечивают качественный уровень решения задач.

Отделом организационно-правового обеспечения в течение 2023 года обеспечена организация обработки персональных данных в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также обеспечены меры защиты персональных данных.

Обеспечена работа постоянных комиссий и ведение протоколов:

- Комиссии по установлению трудового стажа;
- Комиссии по охране труда;
- Единой Комиссии по закупке товаров, работ и услуг;
- Комиссии по установлению стимулирующих выплат за качественные показатели деятельности руководителей подразделений и работников учреждения;
- Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов;
- Комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности.

В соответствии с Уставом Учреждения секретарем Наблюдательного совета ведется документация по заседаниям совета. В течение 2023 года проведено и запротоколировано 17 заседаний. Организовано подписание протоколов членами совета и хранение документации.

Учреждение имеет достаточный потенциал для реализации программ дополнительного профессионального образования. Осуществляется своевременная разработка программ дополнительного профессионального образования в соответствии с государственным заданием на плановый период. Качество учебно-методического сопровождения программ дополнительного профессионального образования имеет высокий уровень. Осуществляется постоянное сопровождение слушателей. К учебному процессу привлекаются высококвалифицированные специалисты из представителей органов государственной власти, научно-педагогического состава ведущих образовательных организаций России и субъекта РФ.

Обеспечено выполнение государственного задания, установленного на 2023 год. Ежеквартально проводится мониторинг соответствия фактических значений показателей качества государственной услуги утвержденному значению в государственном задании. Регулярно формируется необходимая отчетность о деятельности Учреждения.

Финансово-хозяйственная деятельность осуществлялась в соответствии с установленными нормативами, обеспечивается функционирование инфраструктурных элементов учреждения, создаются оптимальные условия для осуществления деятельности.

Работники учреждения повышают квалификацию по направлениям профессиональной деятельности.

Материально-техническая база, включая аудиторный фонд, средства и формы технической и информационной поддержки учебного процесса, достаточна для реализации поставленных на отчетный период задач.

Для обеспечения возможности выбора форм и видов обучения продолжается внедрение дистанционного обучения, осуществляется доработка процессов в системе дистанционного обучения. Платформа наполняется новыми продуктами и инструментами, обучающими мероприятиями. Вносились информация об участниках мероприятий.

Внедрена и поддерживается в рабочем состоянии система дистанционного обучения, техническая инфраструктура учреждения в целом.

Своевременно актуализируются и размещаются информационные материалы и документация на сайтах, порталах учреждения и учредителя, на страницах Учреждения в социальных сетях. Портал профессионального образования системы дистанционного обучения систематически обновлялся тематическими материалами в разделе «Актуальная тема».

Обеспечивается бесперебойная техническая поддержка образовательных мероприятий Учреждения.

Комиссия по проведению самообследования считает, что условия для осуществления образовательной деятельности, материально-техническая оснащенность, кадровый состав позволяют Учреждению успешно справляться с поставленными задачами, а также имеет потенциал для перспективного развития направлений деятельности.

Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию

| № п/п | Показатели | Единица измерения | Значение в 2023 году |
|--------------|--|--------------------------|-----------------------------|
| 1 | Образовательная деятельность | | |
| 1.1 | Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации | человек/% | 2408/100 |
| 1.2 | Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации | человек/% | 0 / 0 |
| 1.3 | Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период | человек/% | 0 / 0 |
| 1.4 | Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе: | единиц | 47 |
| 1.4.1 | Программ повышения квалификации | единиц | 47 |
| 1.4.2 | Программ профессиональной переподготовки | единиц | - |
| 1.5 | Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период | единиц | 47 |
| 1.5.1 | Программ повышения квалификации | единиц | 47 |
| 1.5.2 | Программ профессиональной переподготовки | единиц | - |
| 1.6 | Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ | % | - |
| 1.7 | Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ | % | |
| 1.8 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации | человек/% | 2/80 |
| 1.9 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников | человек/% | |

| | | | |
|--------|---|-----------|-----|
| 1.10 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе: | человек/% | |
| 1.10.1 | Высшая | человек/% | - |
| 1.10.2 | Первая | человек/% | - |
| 1.11 | Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования | лет | 43 |
| 1.12 | Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ | % | 100 |
| 2. | Научно-исследовательская деятельность | | |
| 2.1 | Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников | единиц | |
| 2.2 | Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников | единиц | |
| 2.3 | Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников | единиц | |
| 2.4 | Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников | единиц | |
| 2.5 | Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников | единиц | |
| 2.6 | Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников | единиц | |
| 2.7 | Общий объем НИОКР | тыс.руб. | |
| 2.8 | Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника | тыс.руб. | |
| 2.9 | Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации | % | |
| 2.10 | Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР | % | |
| 2.11 | Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период | единиц | |
| 2.12 | Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций | единиц | |
| 2.13 | Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период | человек | |
| 2.14 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 | чел./% | |

| | | | |
|-------|--|----------|-----------|
| | лет, в общей численности научно-педагогических работников | | |
| 2.15 | Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией | единиц | |
| 3. | Финансово-экономическая деятельность | | |
| 3.1 | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) | тыс.руб. | 86 887,78 |
| 3.2 | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника | тыс.руб. | 34 755,11 |
| 3.3 | Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника | тыс.руб. | 1 035,21 |
| 4. | Инфраструктура | | |
| 4.1 | Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе: | кв.м | 1085 |
| 4.1.1 | Имеющихся у образовательной организации на праве собственности | кв.м | |
| 4.1.2 | Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления | кв.м | |
| 4.1.3 | Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование | кв.м | 1085 |
| 4.2 | Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя | единиц | |
| 4.3 | Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) | единиц | 10 |
| 4.4 | Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях | % | 0 |