



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ЦЕНТР ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ**



Утверждаю

Директор

ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»

Г.Б. Гриднева

«12» апреля 2021

ОТЧЕТ

о результатах самообследования

ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК» за 2020 год

Новосибирск 2021

Содержание

1 Общие сведения.....	3
2 Организационно-правовое обеспечение. Структура управления деятельностью Учреждения	4
3 Организация учебного процесса. Оценочные и обучающие мероприятия..	14
4 Кадровое обеспечение	22
5 Качество обучения	23
6 Информационное обеспечение образовательного процесса	25
7 Условия реализации образовательной деятельности	26
8 Финансово-экономическая деятельность	26
9 Заключительные выводы.....	27
Приложение 1	30

1 Общие сведения

Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Центр оценки и развития управленческих компетенций» создано в соответствии с распоряжением Правительства Новосибирской области от 12 августа 2019 года № 309-рп «О создании Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Центр оценки и развития управленческих компетенций».

Полное официальное наименование учреждения – Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Центр оценки и развития управленческих компетенций».

Сокращённое официальное название - ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК». Место нахождения ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»: Россия, 630049, Новосибирская область, г. Новосибирск, ул. Галайка, д. 2а, 2 этаж.

Учредителем и собственником имущества является Новосибирская область. Учреждение подведомственно управлению делами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области.

В 2020 году Учреждение получило лицензию на осуществление образовательной деятельности, регистрационный номер 11222 от 03.02.2020 года, выданную Министерством образования Новосибирской области (серия 54Л01 №0004807).

В соответствии с п.2 статьи 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» проведено самообследование Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Центр оценки и развития управленческих компетенций». Самообследование проводилось в соответствии с «Порядком проведения самообследования образовательной организацией», утвержденным приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462. На основании приказа директора Учреждения от 09 марта 2021 № 7-О утверждена комиссия для проведения самообследования ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК» за 2020 год в составе директора, заместителя директора, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений Учреждения.

В процессе самообследования проводилась оценка организационно-правового обеспечения и системы управления, образовательной деятельности, кадрового состава, качества обучения и условий реализации, финансово-хозяйственной деятельности.

2 Организационно-правовое обеспечение. Структура управления деятельностью Учреждения

Полномочия учредителя Учреждения в пределах установленной федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области компетенции осуществляют Правительство Новосибирской области, департамент имущества и земельных отношений Новосибирской области и управление делами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области.

От имени Новосибирской области права собственника в пределах установленной законодательством компетенции осуществляют Законодательное Собрание Новосибирской области, Правительство Новосибирской области, департамент имущества и земельных отношений Новосибирской области и управление делами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области.

Учреждение является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, круглую печать с изображением герба Новосибирской области со своим наименованием, штамп, бланки.

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности. Общее руководство образовательным процессом и непосредственное руководство деятельностью Учреждения, деятельность которого регламентирована Уставом, осуществляет директор.

Контроль за деятельностью Учреждения осуществляет учредитель – управление делами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области.

Органами управления Учреждения являются наблюдательный совет Учреждения, руководитель Учреждения (директор), общее собрание работников Учреждения.

Учреждение возглавляет руководитель – директор. Назначение руководителя и прекращение его полномочий осуществляет управление делами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области.

Организационная структура управления Центра включает в себя следующие структурные подразделения:

- бухгалтерию;
- отдел информационных образовательных технологий;
- отдел комплексной оценки

- отдел организационно-правового обеспечения;
- отдел развития компетенций;
- отдел HR-технологий.

Руководитель является единоличным исполнительным органом Учреждения.

Кадровое делопроизводство в учреждении осуществляется в виде организационных, распорядительных и информационно-справочных документов. Организационные документы регламентируют структуру, задачи и функции учреждения, права, обязанности и ответственность руководителя и специалистов, осуществляющих профессиональную деятельность. К распорядительным документам относятся приказы и поручения по основной деятельности организации, в которых отражаются вопросы работы с кадрами, а также документы по личному составу, отражающие конкретные управленческие ситуации процессов движения кадров, их учета, оценки и т.д.

Учреждение создано для оказания услуг, выполнения работ в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти Новосибирской области, государственных органов Новосибирской области в сфере профессионального развития государственных гражданских служащих Новосибирской области, лиц, замещающих государственные должности Новосибирской области, должность Губернатора Новосибирской области, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области, работников государственных учреждений Новосибирской области и работников муниципальных учреждений муниципальных образований Новосибирской области, а также лиц, состоящих в кадровом резерве Новосибирской области и резерве управленческих кадров Новосибирской области.

Для достижения целей Учреждение осуществляет в установленном законодательством Российской Федерации порядке следующие основные виды деятельности:

- 1) разработка и реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки, в том числе, с использованием дистанционных образовательных технологий, электронного обучения:

для гражданских служащих, лиц, замещающих государственные должности Новосибирской области, должность Губернатора Новосибирской области, работников государственных органов;

для лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих;

для работников учреждений;

для лиц, состоящих в кадровом резерве Новосибирской области и резерве управленческих кадров Новосибирской области.

2) организация и проведение дополнительной подготовки по развитию личностных и профессиональных качеств, в том числе, тренингов, семинаров, выездных практических семинаров, мастер-классов, деловых игр, конференций, форумов, круглых столов, стажировок, стратегических сессий вебинаров и иных мероприятий по профессиональному развитию:

для гражданских служащих, лиц, замещающих государственные должности Новосибирской области, должность Губернатора Новосибирской области, работников государственных органов;

для лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих;

для работников учреждений;

для лиц, состоящих в кадровом резерве Новосибирской области и резерве управленческих кадров Новосибирской области.

3) разработка модели компетенций, критериев оценки, инструментария для оценки профессионально-личностных качеств и управленческого потенциала лиц, замещающих государственные должности Новосибирской области, гражданских служащих, лиц, претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, на включение в кадровый резерв, а также лиц, состоящих в кадровом резерве Новосибирской области и резерве управленческих кадров Новосибирской области, кандидатов на должность главы муниципального образования Новосибирской области, лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих;

4) проведение оценки профессионально-личностных качеств и управленческого потенциала лиц, замещающих государственные должности Новосибирской области, государственных гражданских служащих Новосибирской области, лиц, претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, на включение в кадровый резерв, а также лиц, состоящих в кадровом резерве Новосибирской области и резерве управленческих кадров Новосибирской области, кандидатов на должность главы муниципального образования Новосибирской области, лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих;

5) разработка региональных критериев (ключевых показателей):
эффективности деятельности государственных органов и их структурных подразделений;

эффективности и результативности деятельности руководителей и государственных гражданских служащих государственных органов;

6) проведение оценки на основе разработанных показателей:

эффективности деятельности государственных органов и их структурных подразделений;

эффективности и результативности деятельности руководителей и государственных гражданских служащих государственных органов;

7) учебно-методическое, организационно-методическое, информационно-аналитическое обеспечение мероприятий по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование;

8) научно-методическое, экспертное, информационно-аналитическое и организационно-техническое обеспечение мероприятий по реализации кадровой политики государственных органов, органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области.

Государственное задание для Центра формируется и утверждается учредителем в соответствии с видами деятельности, отнесенными Уставом к основной деятельности.

Регистрация Учреждения как юридического лица подтверждается документами:

- лист записи Единого государственного реестра юридических лиц от 19.09.2019 г.;

- свидетельство о постановке на учет юридического лица в налоговом органе от 19.09.2019 г.

Направления деятельности Учреждения и другие виды работ обеспечены собственной нормативной и организационно-распорядительной документацией, соответствующими регламентами (правилами) и должностными инструкциями.

Образовательный процесс организуется в арендованном помещении по адресу: г. Новосибирск, ул. Галушака, д.2а, в соответствии с договором аренды от 10.01.2020 №ДП-2020/1.

Учреждению выдано санитарно-эпидемиологическое заключение № 54.НС.01.000М.002832.12.19 от 20.12.2019 г. о соответствии зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования и иного имущества, которые предполагается использовать для осуществления образовательной деятельности, государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и

нормативам; также выдано заключение №241 от 14.11.2019 о соответствии объекта защиты требованиям пожарной безопасности.

Учреждение в своей деятельности руководствуется следующими нормативными актами:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ;
- Федеральным законом от 26.07.2006 №135-ФЗ «О защите конкуренции»;
- Федеральным законом от 18.07.2011г. №223-ФЗ «О закупках товаров, выполнении работ, оказании услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Гражданским кодексом Российской Федерации;
- Указом Президента РФ от 07.05.2012 №601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»;
- Указом Президента Российской Федерации от 21.02.2019 №68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства РФ от 31.03.2018 №397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов»;
- Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.07.2013 г. №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 г. №276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организация, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказом Министерства образования и науки России от 23.08.2017 №816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения,

дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;

- Уставом Новосибирской области от 18.04.2005 №282-ОЗ;

- Законом Новосибирской области от 01.02.2005 №265-ОЗ «О государственной гражданской службе Новосибирской области»;

- Постановлением Губернатора Новосибирской области от 26.12.2019 № 297 «Об утверждении Порядка получения государственными гражданскими служащими Новосибирской области дополнительного профессионального образования в рамках государственного задания на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих Новосибирской области»;

- Постановлением Губернатора Новосибирской области от 21.11.2019 №272 «Об утверждении Порядка реализации и финансового обеспечения мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Новосибирской области и контроля за их реализацией»;

- «Положением о проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» (утв. Указом Президента РФ от 01.02.2005 №110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»);

- «Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (утв. Указом Президента РФ от 01.02.2005 №112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»);

- «Правилами оценки гражданами эффективности деятельности руководителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти (их структурных подразделений) и территориальных органов государственных внебюджетных фондов (их региональных отделений) с учетом качества предоставления государственных услуг, руководителей многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг с учетом качества организации предоставления государственных и муниципальных услуг, а также применения результатов указанной оценки как основания для принятия решений о досрочном прекращении исполнения соответствующими руководителями своих должностных обязанностей» (утв. Постановлением Правительства РФ от 12.12.2012 №1284);

- «Методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новосибирской области в администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, областных исполнительных органах

государственной власти Новосибирской области» (утв. приказом администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области от 06.03.2020 № 18).

Учреждением разработаны следующие локальные нормативные акты, соответствующие действующему законодательству и обеспечивающие решение поставленных задач:

- Устав ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;
- Положения о структурных подразделениях;
- Порядок организации и проведения мероприятий по профессиональному развитию в рамках выполнения государственного задания на оказание государственных услуг;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Локальные нормативные акты об организации обработки персональных данных и назначении лица, ответственного за организацию обработки персональных данных в ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;
- Положение об обработке и защите персональных данных;
- Правила обработки персональных данных;
- Правила рассмотрения запросов субъектов персональных данных или их представителей в ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;
- Правила осуществления внутреннего контроля соответствия обработки персональных данных требованиям к защите персональных данных, установленным федеральным законом «О персональных данных»;
- Правила работы с обезличенными персональными данными в случае обезличивания персональных данных в ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;
- Перечень информационных систем персональных данных, эксплуатируемых в ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;
- Перечень персональных данных, обрабатываемых в связи с реализацией трудовых отношений, а также в связи с оказанием государственных услуг (выполнением работ) и в связи с осуществлением деятельности, соответствующей уставным целям Учреждения;
- Перечень должностей в ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК», в обязанности которых входит осуществление обработки персональных данных либо осуществление доступа к персональным данным;
- Перечень должностей в ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК», замещение которых предусматривает ответственность за проведение мероприятий по обезличиванию обрабатываемых персональных данных;
- Типовая должностная инструкция ответственного за организацию обработки персональных данных;

– Обязательство работника ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК», непосредственно осуществляющего обработку персональных данных, в случае расторжения с ним трудового договора прекратить обработку персональных данных, ставших известными ему в связи с исполнением должностных обязанностей;

– Формы согласий субъектов персональных данных на обработку персональных данных;

– Типовая форма согласия на обработку персональных данных лиц, взаимодействующих с государственным автономным учреждением дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Центр оценки и развития управленческих компетенций» и передачу их третьим лицам;

– Типовая форма разъяснения субъекту персональных данных юридических последствий отказа предоставить свои персональные данные;

– Порядок доступа работников в помещения ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК», в которых ведется обработка персональных данных;

– Инструкция администратора информационных систем ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;

– Правила обработки персональных данных без использования средств автоматизации в ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;

– Положение о порядке формирования, ведения и хранения личных дел сотрудников;

– Инструкция по ведению кадрового делопроизводства;

– Регламент выявления инцидентов информационной безопасности и реагирования на них в информационных системах ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;

– Инструкция администратора безопасности информационной системы персональных данных;

– Инструкция по организации антивирусной защиты информационной системы персональных данных «1 С: Предприятие. Зарплата и кадры государственного учреждения»;

– Инструкция пользователя информационной системы персональных данных «1 С: Предприятие. Зарплата и кадры государственного учреждения»;

– Инструкция по организации парольной защиты информационной системы персональных данных «1 С: Предприятие. Зарплата и кадры государственного учреждения».

– Положение о системе управления охраной труда;

– Положение об управлении профессиональными рисками;

– Нормы времени для расчета объемов учебной, учебно-методической, организационной и научной работы, выполняемой педагогическими работниками по дополнительным профессиональным программам;

– Положение об общем собрании работников ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;

– Положение о закупке товаров, работ, услуг ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;

– Положение об оплате труда работников ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;

– Положение «О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;

– Карта коррупционных рисков и план мер, направленные на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок;

– Порядок взаимодействия и организации работы структурных подразделений при осуществлении закупочной деятельности;

– Положение о комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности (КЧС и ПБ), функциональные обязанности членов комиссии.

По дополнительному профессиональному образованию приняты следующие локальные нормативные акты, утвержденные приказом директора учреждения:

– Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам;

– Порядок организации и проведения мероприятий по профессиональному развитию в рамках выполнения государственного задания на оказание государственных услуг;

– Макет дополнительной профессиональной программы повышения квалификации;

– Порядок заполнения, выдачи, учета и хранения документов об обучении и о квалификации установленного образца в ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;

– Правила внутреннего распорядка слушателей дополнительных профессиональных программ;

– Правила приема на обучение по дополнительным профессиональным программам;

– Положение о режиме занятий слушателей по дополнительным профессиональным программам;

- Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации слушателей дополнительных профессиональных программ;
- Положение об установлении языка образования при осуществлении образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам в ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;
- Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления слушателей дополнительных профессиональных программ;
- Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК» и слушателями и(или) заказчиками;
- Положение об обучении по индивидуальному учебному плану в пределах осваиваемой дополнительной профессиональной программы;
- Порядок зачета результатов освоения слушателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- Положение о системе внутренней оценки качества образования в ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;
- Положение об организации и использовании электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных программ;
- Регламент проведения самообследования ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»;
- Нормы времени для расчета объемов учебной, учебно-методической, организационной и научной работы, выполняемой педагогическими работниками по дополнительным профессиональным программам.

Трудовые отношения, режим работы и дисциплина труда работников регламентируются трудовым законодательством, Уставом учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка, Кодексом этики и служебного поведения работников ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК». Компетенции, задачи и функции, права и ответственность работников учреждения определяются соответствующими локальными актами и должностными инструкциями.

Сведения об основных документах, регламентирующих деятельность Учреждения, в том числе образовательный процесс, размещены на официальном сайте <http://coiruk.nso.ru> в разделе «Сведения об образовательной организации» (подраздел «Документы»).

В целом организация управления Учреждением соответствует Уставу, действующему законодательству, собственной нормативной и организационно-распорядительной документации. Все локальные нормативные акты разработаны в соответствии с законодательными актами,

нормативными документами в сфере образования. Система управления предусматривает взаимодействие всех структурных подразделений при решении задач организации и реализации образовательного процесса.

3 Организация учебного процесса. Оценочные и обучающие мероприятия

В 2020 году Учреждением осуществлялась образовательная деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для государственных гражданских служащих Новосибирской области, муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области, для лиц, замещающих выборные муниципальные должности органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области, для лиц, состоящих в кадровом резерве Новосибирской области и резерве управленческих кадров Новосибирской области в соответствии с Государственным заданием на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов, утвержденным приказом Управления делами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области от 27.12.2019 года №248.

В 2020 году была предусмотрена реализация 26 программ дополнительного профессионального образования (далее –ДПО) по 14 сферам подготовки, разработанных и утвержденных в соответствии с требованиями законодательства и локальными нормативными актами Учреждения. Реализация программ повышения квалификации проводилась по двум формам обучения: очно-заочной форме обучения с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения и заочной форме обучения с применением дистанционных образовательных технологий. Обучение в Учреждении ведется на русском языке.

<i>Название программы ДПО</i>	<i>Форма обучения / форма реализации</i>	<i>Количество слушателей, чел</i>	<i>Кол-во часов</i>
Основы противодействия коррупции	Заочная	29	24
Деловой русский язык	Заочная	37	40
Основы государственного управления и государственной гражданской службы	Заочная	25	45
Государственная политика в области противодействия коррупции	Заочная	48	40
Работа с обращениями граждан (авторский курс)	Заочная	49	18
Управление проектами	Очно-заочная	12	45

Работа с обращениями граждан	Заочная	50	24
Повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг	Очно-заочная	20	24
Эффективный руководитель (для специалистов главной и ведущей групп должностей)	Очно-заочная	22	36
Персональная эффективность	Очно-заочная	32	50
Основные аспекты проведения оценки регулирующего воздействия (в исполнительных органах государственной власти)	Очно-заочная	17	32
Взаимодействие с социально ориентированными некоммерческими организациями и содействие развитию добровольчества (волонтерства)	Очно-заочная	30	45
Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Заочная	25	108
Подготовка управленческих кадров в сфере привлечения инвестиций	Заочная	15	36
Основные аспекты проведения оценки регулирующего воздействия (в органах местного самоуправления)	Очно-заочная	17	32
Управленческое мастерство	Очно-заочная	19	72
Основы противодействия коррупции	Заочная	77	24
Современные кадровые технологии на государственной гражданской службе	Очно-заочная	21	32
Работа с MS Office	Заочная	41	32
Основные направления совершенствования контрольно-надзорной деятельности: новые вызовы и перспективы	Заочная	30	32
Актуальные вопросы деятельности органов местного самоуправления. Эффективное управление муниципальным образованием	Очно-заочная	21	40
Современные кадровые технологии на муниципальной службе	Очно-заочная	29	32
Эффективный руководитель (резерв управленческих кадров)	Очно-заочная	20	40
Внедрение системы антимонопольного комплаенса	Заочная	25	36
Управление проектами (для муниципальных служащих, руководителей органов местного самоуправления)	Очно-заочная	20	24
Управление проектами (для руководителей, исполнительных органов государственной власти, региональных администраторов национальных проектов)	Очно-заочная	20	24

За 2020 год по 26 программам повышения квалификации прошли обучение 751 специалист, из них по очно-заочной форме обучения - 451 чел., по заочной форме обучения – 300 чел.

Учебный процесс организован в соответствии с требованиями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 №499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам». Обучение по программам проводится на основе утвержденного расписания занятий. Лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документ об образовании установленного образца - удостоверение о повышении квалификации. Ведутся книги регистрации выданных удостоверений. Сведения о выданных документах вносятся в ФИС «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении».

За отчетный период сформирован пул привлекаемых к реализации программ ДПО экспертов и преподавателей. Всего для реализации программ повышения квалификации в 2020 г. было привлечено более ста экспертов, среди которых порядка 30 имеют статус федеральных экспертов. Привлекались лица из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций Новосибирской области и Российской Федерации, таких как Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ), Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, в том числе Сибирского института управления, представители Аналитического центра при Правительстве Российской Федерации и Московской школы управления «СКОЛКОВО», ведущие бизнес – тренеры, руководители бизнес – структур. К образовательному процессу привлечены штатные преподаватели и преподаватели, работающие на условиях договоров на оказание преподавательских услуг.

В учреждении успешно реализуются образовательные программы с частичным и полным применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения по очно-заочной и заочной формам обучения в формате дистанционной и самостоятельной работы, консультаций. Реализация программ дополнительного профессионального образования в дистанционном формате осуществляется с использованием образовательной платформы eLearning Server 4G (далее – СДО), что позволяет сделать процесс обучения доступным, удобным, быстрым.

База знаний для слушателей постоянно актуализируется и наполняется методическими материалами. Все разработанные программы повышения квалификации адаптированы к СДО. Система поддерживает возможность проводить опросы, что позволяет осуществлять обратную связь от слушателей, а также проверять знания слушателей.

Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса в Центре осуществляется в соответствии с действующей нормативной правовой базой в сфере дополнительного профессионального образования.

В 2020 году подписано соглашение о сотрудничестве с государственным автономным учреждением культуры Новосибирской области «Новосибирская государственная областная научная библиотека».

Учебный процесс организуется в соответствии с установленными требованиями, что позволяет обеспечивать качественное обучение государственных гражданских и муниципальных служащих, цели и задачи образовательного процесса достигаются в полном объеме.

Отделом HR технологий в рамках развития компетенций государственных гражданских служащих было проведено 42 обучающих мероприятия, в том числе для лиц, замещающих государственные должности Новосибирской области, руководителей органов государственной власти; заместителей руководителей органов государственной власти – 4; линейных руководителей (начальников отделов, их заместителей) – 11; прочих лиц (исполнителей и обслуживающих специалистов) – 27. Обучение прошли 1100 сотрудников.

Формат мероприятия	Количество мероприятий	Количество участников
Очное	12	156
Дистанционное	30	944

Учреждение является участником региональных проектов в сфере повышения эффективности государственного и муниципального управления. Так, в рамках проекта «Кадровая среда» разработано и проведено 5 обучающих мероприятий для муниципальных служащих.

По итогам мероприятий подготовлены и размещены информационные материалы, обработана обратная связь от участников с целью улучшения качества и совершенствования форматов проведения обучающих мероприятий.

За отчетный период подготовлены и размещены материалы (в количестве 25) в разделе «Актуальная Тема» по таким тематикам, как «Профессиональный рост – тоже карьера», «Пространство для развития и инноваций», «Проактивное мышление», «Управление эмоциями в жизни и в работе», «Эффективность «Управление талантами», «Быть в ресурсе», «Лидерство», «Целеустремленность и настойчивость», «Конфликт как школа отношений», «Дизайн – мышление для поиска новых открытий» и иные.

В рамках реализации программ дополнительного профессионального образования разработаны и проведены дистанционные обучающие мероприятия по темам:

- «Виды коммуникаций и психологические аспекты в работе с гражданами»;
- «Техника коммуникаций государственных и муниципальных служащих в профессиональной деятельности»;
- «Организация взаимодействия в профессиональной деятельности. Правила деловых коммуникаций при выполнении должностных обязанностей в условиях коррупционно-рисковых ситуаций»;
- «Совершенствование системы адаптации государственных гражданских служащих. Эффективное наставничество: как обучать результативно, интересно и вдохновляюще»;
- «Новые образовательные продукты ГАУ ДПО НСО «Центр оценки и развития управленских компетенций» и направления взаимодействия»;
- «Поведенческая модель DISC. Как использовать в кадровой работе».

В 2020 году разработано 14 очных и дистанционных обучающих мероприятий по темам: «Методы повышения личной эффективности», «Стрессоустойчивость», «Эффективные деловые коммуникации», «Эффективные собрания и совещания», «Навыки публичных выступлений», «Управление конфликтом», «Роль руководителя в развитии команды», «Основы менеджмента» (2 части), «Практикум по работе с пороками команды», «Обратная связь», «Переговорные техники», «Структурированное интервью», «Эмоциональный интеллект», «Влияние и убеждение».

Приобретены и размещены на обучающей платформе онлайн-симуляторы для отработки навыков в дистанционном формате после пройденного обучения (Нематериальная мотивация; Делегирование; Контроль результатов; Ситуационное руководство; Обратная связь), иные развивающие продукты и инструменты.

В 2020 году приобретены управленческая симуляция «Менеджмент Кейсис» для линейных руководителей от компании BIRC; игра для внедрения новой ценностной модели государственных гражданских служащих «Живые ценности». Закуплены и проведены три онлайн симуляции от компании BIRC по темам «Управление изменениями», «VUCA world», «EQ фактор» для руководителей высшего звена. Проведены тренинги для руководителей и сотрудников по развитию ресурсов руководителей, стрессоустойчивости, личной эффективности и наставничеству.

Отделом комплексной оценки за 2020 год проведены следующие методические мероприятия:

Вид мероприятия	Количество мероприятий	Форма проведения		Количество участников, чел.	
		очная	дистанционная	очная	дистанционная
Конкурс	32	12	20	239	435
Аттестация	41	-	41	-	418
ИТОГО	73	12	61	239	853

Перечень инструментов по оценке компетенций, применяемый в 2020 году:

1. Инструмент оценки №1 Опросник по компетенциям
2. Инструмент оценки №1 Кейс «Фотография рабочего дня»
3. Инструмент оценки №2 Тест «Расширенный» с опросником (для категории «Помощники, советники»)
4. Инструмент оценки №2 Кейс «Эффективное управление».
5. Инструмент оценки №3 Тест «Расширенный» с опросником (для категории «Специалисты»)
6. Инструмент оценки №4 Тест «Расширенный» с опросником (для категории «Обеспечивающие специалисты»)
7. Инструмент оценки №5 Кейс «Важное решение»
8. Инструмент оценки №6 Кейс «Эффективное управление» (с управленческой ответственностью)

Перечень инструментов по психодиагностике за 2020 год включает:

1. Тест Кеттелла 16-ти Факторный личностный опросник
2. «КОС-2»
3. Диагностика лидерских способностей (Е. Жариков, Е. Крушельницкий)
4. Тест «Как вы относитесь к критике?» (Сильченко А.Ф., Санников П.И.)
5. Диагностика стилей руководства (А.Л. Журавлев)
6. Тест склонности к риску Шуберта
7. Опросник К. Томаса «Стиль поведения в конфликте»
8. Диагностика эмоционального интеллекта Холла Н.
9. Методика диагностики социально-психологических установок личности в мотивационно-потребностной сфере О.Ф. Потемкиной
10. Командные роли по Р. Белбину
11. Тест на стрессоустойчивость Холмса и Раге
12. Тест на эмоциональный интеллект Холла
13. Проективные методы

Оценка профессиональной деятельности проведена по отношению к 1237 государственным гражданским служащим; в рамках проведения аттестации – 418 государственным гражданским служащим.

В рамках проведения конкурсов на замещение вакантной должности/включение в кадровый резерв проведены оценочные процедуры 674 государственных гражданских служащих. Итого, за 2020 год проведена оценка 2329 государственных гражданских служащих. В рамках проекта по организации конкурсов на замещение должностей муниципальных служащих было оценено – 30 участников конкурса на замещение должности главы муниципального района Новосибирской области (14 районов НСО).

За 2020 год опрошено 5156 государственных гражданских служащих, из них опрос методикой Липмана (на выявление ключевых характеристик, необходимых для эффективной работы) прошли 375 человек; опрос по анализу деятельности – 495 человек; опрос по исследованию ценностных ориентаций – 3051 человек; опрос для исследования организационной культуры служащих – 1235 человек.

По направлению «Модель компетенций и инструменты оценки» предложены направления совершенствования модели компетенций по результатам проведенных опросов и исследований в 2020 году. На основе опросов и пожеланий, поступивших со стороны оцениваемых, относительно применяемых инструментов оценки; на основе анализа практики проведенных оценочных процедур сформированы предложения по изменению шкалы оценки в разрезе уровней развития по итогам мероприятий 2020 года. Разработано 8 новых инструментов оценки в соответствии с предложенной моделью компетенций.

Разработаны общие критерии разработки профиля должностей государственных гражданских служащих на основе анализа требований к замещению должностей гражданской службы, справочника квалификационных требований и федеральных законов. Разработана модель ценностных ориентаций государственных служащих на основе опроса, опросник для выявления ценностей (для граждан), опросник 360⁰ для оценки руководителей на всех уровнях (коллеги, подчиненные, руководители). Прописаны методология, технология проведения и подсчета результатов.

Обеспечивалась деятельность отдела государственной гражданской службы и кадров департамента организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области по проведению аттестаций государственных гражданских служащих и квалификационных экзаменов. Подготовлено 18 заседаний аттестационных комиссий по аттестации; 4

заседания аттестационных комиссий по проведению квалификационного экзамена.

В части организации и проведения заседаний конкурсной комиссии на замещение вакантных должностей/включение в кадровый резерв принято участие в организации и проведении 88 заседаний конкурсной комиссии на замещение вакантных должностей/включение в кадровый резерв, в конкурсах приняло участие 434 человека. Разработаны и внесены в информационную базу тесты для старшей, ведущей и главной групп должностей государственной гражданской службы для оценки по конкурсным процедурам.

Осуществлялась подготовка информационных материалов в формате советов и рекомендаций по прохождению оценочных мероприятий. Подготовлены и размещены статьи и презентации с выводами и предложениями по результатам проведенных масштабных опросов среди государственных гражданских служащих: «Современный портрет государственного гражданского служащего»; «Определение профессионально важных качеств государственных гражданских служащих»; «Результаты исследования ценностных ориентаций государственных гражданских служащих».

Участие в программах дополнительного профессионального образования осуществлялось в проведении обучения слушателей по теме «Конкурсные процедуры при поступлении на государственную гражданскую службу: участие в ассессмент-центре»; оказано содействие в разработке электронных материалов по теме «Этика государственной службы». Подготовлено и проведено ознакомительное мероприятие по оценке для специалистов отдела кадров подразделений департамента (деловые игры, проективные методы диагностики с подробным описанием каждого метода, показ презентаций – очный Ассессмент-центр).

Разработаны тестовые задания для проведения аттестации государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Новосибирской области; проведения квалификационного экзамена для присвоения классного чина государственной гражданской службы Новосибирской области государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Новосибирской области. За 2020 год разработано и внесено в информационную базу 263 тестовых задания для аттестации государственных гражданских служащих на знание специфики области и вида профессиональной служебной деятельности; разработаны тестовые задания на квалификационные экзамены по 7 блокам.

4 Кадровое обеспечение

Штатная численность работников Учреждения по состоянию на 31.12.2020 составляет 29 человек, в том числе:

- доля управленческого персонала – 7 чел. (24%);
- доля административного персонала – 22 чел. (76%).

Численность персонала, относящегося к категории основного персонала, составила 76% от штатной численности работников.

Укомплектованность кадрами составила 91% от штатной численности учреждения. Из общей штатной численности работников, привлекаемой к ведению образовательного процесса, учёную степень и ученое звание, и педагогический стаж работы имеют 3 работника из числа административно-управленческого персонала, доля работников с высшим образованием составляет 100%. В течение 2020 года практически полностью укомплектован штат работников: принято 27 человек на замещение штатных ставок.

В течение отчетного периода большая часть административно-управленческого и основного персонала повысили свою квалификацию:

– по программам обучения (с получением сертификатов о прохождении обучения):

«Актуальные вопросы проведения закупок согласно Федеральному закону от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» с учётом изменений в 2020 году» - 8;

«Методология учета госфинансов в новой модели технологической централизации функций и ЭДО» - 1;

«Охрана труда по программам для руководителей и специалистов» - 4;

«Пожарно-технический минимум» - 4;

«Сертификация по программе обучения «Management Cases» - 4;

«Сертификация по программе обучения «Живые ценности» - 4;

– актуальным по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации (с получением удостоверений о повышении квалификации):

«Антитеррористическая защищенность объектов (территорий)» - 1;

«Повышение квалификации руководителей в области ГОиЧС» - 1;

«Повышение квалификации специалистов, уполномоченных на решение задач в области ГОиЧС» - 1;

«Повышение квалификации членов комиссий по предупреждению и ликвидации ЧС и обеспечению пожарной безопасности в области ГОиЧС (КЧС и ОПБ)» - 5;

«Актуальные изменения в 2020 году для государственных, муниципальных учреждений» - 1;

«Специалист в сфере закупок (223-ФЗ)» - 4;

«Учет основных средств в учреждениях госсектора, а 2020 году с учетом применения ФСБУ госсектора "Основные средства" и "Аренда". Заработная плата и зарплатные налоги 2020 года в учреждениях госсектора» - 1;

«HR-профайлинг» - 4;

«Кадровый резерв и управление карьерой в системе управления персоналом» - 4.

В рамках выполнения государственного задания для проведения образовательных и оценочных мероприятий экспертный состав подбирается индивидуально под каждый проект. Основой отбора служат рекомендации представителей органов власти, экспертного сообщества. Работники учреждения регулярно повышают квалификацию по актуальным направлениям и тематикам профессиональной деятельности.

5 Качество обучения

В Учреждении действует и постоянно совершенствуется система контроля качества. Целями оценки качества образовательной деятельности Учреждения являются совершенствование реализуемых образовательных программ; обеспечение достаточного качества предоставляемых образовательных услуг; совершенствование организации образовательного процесса.

Контроль качества обучения слушателей по программам дополнительного профессионального образования осуществляется в форме текущего контроля по итогам проведения занятий и выполнения заданий, промежуточной и итоговой аттестации. Оценочные материалы представляют собой набор контрольно-измерительных материалов в виде тестов, кейсов, заданий, разработанных применительно ко всем формам аттестации, предусмотренных учебным планом. Мониторинг качества обучения проводится в форме анкетирования по итогам обучения с целью совершенствования деятельности в сфере дополнительного профессионального образования с учетом ожиданий и потребностей слушателей.

Оценка качества реализации дополнительных профессиональных программ осуществляется посредством экспертизы качества дополнительных профессиональных программ, организации мониторинга качества, итоговой

аттестации слушателей. Проводится анализ соответствия требованиям законодательства, анализ выполнения государственного задания. Источниками информации для проведения внутренней оценки качества являются результаты анкетирования слушателей, результаты текущей, промежуточной и итоговой аттестации. Анализ результатов итоговой аттестации позволяет сделать вывод о том, что 100% слушателей продемонстрировали достижение планируемых результатов обучения. Оценка качества учебных мероприятий посредством анкетирования слушателей преследует цель оперативного выявления мнений потребителей образовательных услуг об уровне проведения занятий и осуществляется по итогам проведения каждого образовательного мероприятия.

При формировании программ дополнительного профессионального образования учтены рекомендации по приоритетным направлениям профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации, а также современные тенденции развития государственной гражданской службы, а также индивидуальные образовательные запросы. Содержание программ соответствует принципу последовательности и системного подхода при обучении, обязательным условием при разработке программ является гармоничное сочетание теоретических знаний с практическими умениями и навыками. Также используется интеграция в учебный процесс модульного принципа, применения интерактивных методов обучения.

Оценка качества обучения по программам ДПО проводится по результатам анализа анкет обратной связи слушателей, размещенных в системе дистанционного обучения в рамках назначенного курса по программам повышения квалификации. Итоги оформляются по установленной форме, проводится расчет удовлетворенности потребителей качеством предоставляемых образовательных услуг, анализируются результаты оценки организационного уровня программ повышения квалификации, содержания программ повышения квалификации и качества преподавательского состава, реализующего программы повышения квалификации.

Образовательная деятельность в 2020 году осуществлялась соответствии с лицензией, Уставом и государственным заданием на 2020 год. Основные документы, регламентирующие образовательную деятельность, размещены на сайте Учреждения. Внутренняя система оценки качества образования охватывает все направления деятельности, позволяет оперативно реагировать на изменения законодательства и образовательные запросы, учитывать удовлетворенность потребителей

образовательных услуг и оперативно принимать управленческие решения, что обеспечивает слаженную работу всех подразделений Учреждения. Реализованные ДПП в полной мере удовлетворили образовательные потребности слушателей и участников мероприятий.

6 Информационное обеспечение образовательного процесса

Отдел информационных образовательных технологий планомерно проводит работы по внедрению информационных технологий, техническому обслуживанию и программному обеспечению структурных подразделений Учреждения.

Информационное обеспечение образовательного процесса направлено на развитие системы дистанционного обучения, позволяющей автоматизировать и повышать интенсивность обмена информацией в управленческом и образовательном процессах учреждения.

В помещениях Учреждения функционирует беспроводная сеть Wi-Fi, что позволяет иметь доступ к сети мобильным устройствам слушателей. С целью эффективной реализации образовательных программ, проведения учебных занятий, формирования у слушателей компетенций по программам активно применяются программные продукты учебного назначения (вебинарная комната, система дистанционного обучения), мультимедийное оборудование.

В Учреждении имеется мобильный комплекс телеконференцсвязи, обеспечивающие организацию видеоконференций.

Информационно – технологическая инфраструктура включает в себя 25 ноутбуков и 11 планшетов учебного назначения, 2 проектора, интерактивная панель, видеокамера и профессиональное звуковое оборудование, оборудование для стриминга.

В 2020 году отделом осуществлялось взаимодействие с разработчиками системы дистанционного обучения по вопросам настройки работы системы, доработки отдельных модулей. Проводилась систематическая техническая поддержка проведения совещаний, конференций, семинаров, тренингов, вебинаров, конкурсов. Обеспечивалось техническое сопровождение реализации программ дополнительного профессионального образования.

Осуществлялось обслуживание и поддержка в рабочем состоянии оборудования, внутренней и внешней сети, информационных систем, программ, звукового оборудования, телефонии.

Действует официальный сайт Центра <http://coiruk.nso.ru>, ведется новостная лента, актуализируется информация на страницах сайта; обновляется и поддерживается портал электронного обучения <https://sdo.nso.ru>, действует собственный Youtube канал и размещаются записи

видеозанятий, вебинаров, сопровождается портал «Лаборатория управленческих компетенций. LOOK» www.profi.nso.ru.

7 Условия реализации образовательной деятельности

Оценочные и обучающие мероприятия, а также реализация программ дополнительного профессионального образования, в отчетном периоде проводились на учебных площадках ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК» по адресу г. Новосибирск, ул. Галуцака, 2 а.

Помещения Учреждения отвечают установленным санитарным требованиям и требованиям пожарной безопасности, что подтверждается соответствующими документами и заключениями.

Помещения для проведения учебных занятий оборудованы современными мультимедийными средствами для обеспечения образовательного процесса, обеспечивается доступ к информационно-коммуникационной сети Интернет.

Общая площадь помещений ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК» составляет 782,2 квадратных метров, в том числе площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность – 529,4 квадратных метра.

Учебно-методическая база Учреждения имеет все необходимые элементы для обеспечения учебного процесса.

Аудитории оборудованы специализированной мебелью, компьютерной и иной техникой, с возможностью подключения к сети «Интернет».

В образовательном учреждении оборудовано 3 учебных аудитории (включая кабинет технических средств обучения), конференц-зал, зал заседаний, кабинет психологической разгрузки с оранжереей. Введена в эксплуатацию интерактивная панель для осуществления демонстраций интерактивных образовательных ресурсов, обучающих и презентационных материалов на конференциях, семинарах, учебных занятиях. Для проведения дистанционных учебных занятий и вебинаров оборудован кабинет технических средств обучения.

Материально-техническая база соответствует современным требованиям и позволяет в полном объеме осуществлять виды деятельности в соответствии с Уставом и государственным заданием.

8 Финансово-экономическая деятельность

Финансово-экономическая деятельность Учреждения в отчетном году осуществлялась за счет средств, предоставляемых из областного бюджета в

виде субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания.

В 2020 году на выполнение государственного задания поступило 51984845,00 руб., остаток субсидии 2019 года – 10850,59 руб., израсходовано – 51915714,69 руб. Остаток денежных средств по субсидии на выполнение государственного задания на конец 2020 года составил 79980,90 руб. Государственное задание на 2020 год выполнено в полном объеме, экономия по субсидии на выполнение государственного задания образовалась в связи с экономией по выплатам по листкам нетрудоспособности, экономией по оплате страховых взносов, экономией при заключении договоров с применением конкурентных способов.

Субсидии на иные цели в 2020 году не поступало.

В соответствии с письмом МФ и НП НСО №08-06-05/3218/22 от 11.12.2015 открытых счетов в кредитных организациях нет.

Среднесписочная численность составила 23,6 чел., средняя численность внешних совместителей – 0,4 чел.

Общая балансовая стоимость движимого имущества 7351115,53 руб., в т.ч. балансовая стоимость особо ценного имущества 6708016,80 руб.

В отчетном периоде заключено договоров с применением конкурентных способов на 10213511,51 руб.

В целях составления годовой бухгалтерской отчетности была проведена инвентаризация имущества и обязательств учреждения в части выявления в ходе проведения инвентаризаций расхождений (приказ №64-О от 30.10.2020). Результат – расхождений не выявлено.

Учет осуществляется с использованием систем 1С: Бухгалтерия бюджетного образовательного учреждения 8 ПРОФ и 1С: Зарплата и кадры бюджетного учреждения 8.

Учетная политика Учреждения утверждена приказом директора от 22.10.2019 года №9-О.

Учреждение осуществляет свою финансово-хозяйственную деятельность на основании плана финансово-хозяйственной деятельности, утвержденного Учредителем.

9 Заключительные выводы

Результаты самообследования показывают, что организационно-правовое обеспечение деятельности Учреждения соответствует законодательству Российской Федерации, структура и организация управления обеспечивают качественный уровень решения задач.

Отделом организационно-правового обеспечения в течение 2020 года обеспечена организация обработки персональных данных в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также обеспечены меры защиты персональных данных. Обеспечено и проведено оформление аттестации информационных систем «Зарплата и кадры БУ», подключение безопасного канала для внесения данных в ФИС ФРДО.

В соответствии с требованиями части 2 статьи 212 Трудового кодекса РФ и части 1, 2 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» организована и проведена работа по проведению специальной оценки условий труда согласно Перечня рабочих мест, на которых её необходимо было провести. Данная работа и оформление документов была завершена в июне 2020 года с предоставлением Декларации по условиям труда в Государственную инспекцию труда в Новосибирской области.

Организовано проведение периодических медицинских осмотров (обследований) работников в целях реализации требований статей 22, 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и/или опасными условиями труда, утверждённого приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 г. № 302н.

Обеспечена работа постоянных комиссий и ведение протоколов:

- Комиссии по установлению трудового стажа;
- Комиссии по охране труда;
- Единой Комиссии по закупке товаров, работ и услуг;
- Комиссии по установлению стимулирующих выплат за качественные показатели деятельности руководителей подразделений и работников учреждения;
- Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов;
- Комиссия по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности.

В соответствии с Уставом Учреждения секретарем Наблюдательного совета (Величко А.Ю.) ведется документация по заседаниям совета. В течение 2020 года проведено и запротоколировано 8 заседаний. Организовано подписание протоколов членами совета и хранение документации.

Учреждение имеет достаточный потенциал для реализации программ дополнительного профессионального образования. Осуществляется своевременная разработка программ дополнительного профессионального

образования в соответствии с государственным заданием на плановый период. Качество учебно-методического сопровождения программ ДПО имеет высокий уровень. Осуществляется постоянное сопровождение слушателей. К учебному процессу привлекаются высококвалифицированные специалисты из представителей органов государственной власти, научно-педагогического состава ведущих образовательных организаций России и субъекта РФ.

Обеспечено выполнение государственного задания, установленного на 2020 год. Ежеквартально проводится мониторинг соответствия фактических значений показателей качества государственной услуги утвержденному значению в государственном задании. Регулярно формируется необходимая отчетность о деятельности Учреждения.

Финансово-хозяйственная деятельность осуществлялась в соответствии с установленными нормативами, обеспечивается функционирование инфраструктурных элементов учреждения, создаются оптимальные условия для осуществления деятельности.

Работники учреждения повышают квалификацию по направлениям профессиональной деятельности.

Материально-техническая база, включая аудиторный фонд, средства и формы технической и информационной поддержки учебного процесса, достаточна для реализации поставленных на отчетный период задач.

Для обеспечения возможности выбора форм и видов обучения продолжается внедрение дистанционного обучения, осуществляется доработка процессов в системе дистанционного обучения. Платформа наполняется новыми продуктами и инструментами, обучающими мероприятиями. Вносилась информация об участниках мероприятий.

Внедрена и поддерживается в рабочем состоянии система дистанционного обучения, техническая инфраструктура учреждения в целом.

Своевременно актуализируются и размещаются информационные материалы и документация на сайтах и порталах учреждения и учредителя. Портал профессионального образования «LOOK» систематически обновлялся тематическими материалами в разделе «Актуальная тема».

Обеспечивается бесперебойная техническая поддержка образовательных мероприятий учреждения.

Комиссия по проведению самообследования считает, что условия для осуществления образовательной деятельности, материально-техническая оснащенность, кадровый состав позволяют учреждению успешно справляться с поставленными задачами, а также имеет потенциал для перспективного развития направлений деятельности.

Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение в 2020 году
1	Образовательная деятельность		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	751 / 100
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	0 / 0
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	0 / 0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	26
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	26
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	-
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	26
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	26
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	-
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	-
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	1 / 100
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	0 / 0
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	-
1.10.1	Высшая	человек/%	-

1.10.2	Первая	человек/%	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	37
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	100
2.	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.7	Общий объем НИОКР	тыс.руб.	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс.руб.	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	-
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	0 / 0 0 / 0 0 / 0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	-
3.	Финансово-экономическая деятельность		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс.руб.	51 984,85

3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс.руб.	51 984,85
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс.руб.	0,00
4.	Инфраструктура		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв.м	529,4 / 0,71
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв.м	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв.м	-
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв.м	782,2
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	-
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	-
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	-