

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК»

  
\_\_\_\_\_ Г.Б. Гриднева  
« 16 » \_\_\_\_\_ января \_\_\_\_\_ 2023 г.

## ИНФОРМАЦИЯ

о реализации мероприятий по противодействию коррупции в  
государственном автономном учреждении  
дополнительного профессионального образования Новосибирской области  
«Центр оценки и развития управленческих компетенций»  
за 2022 год

В государственном автономном учреждении дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Центр оценки и развития управленческих компетенций» (далее - учреждение) обеспечено применение единого подхода к разработке и реализации мер по предупреждению коррупции в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в том числе обеспечено полное и достоверное информирование о требованиях отраслевого законодательства, касающихся условий выдачи разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий.

Учреждение осуществляет образовательную деятельность в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности №11222 от 03.02.2020 серия 54Л01 № 0004807, выданной министерством образования Новосибирской области <https://coiruk.nso.ru/page/650>.

На официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»:

- размещены ссылки на правоохранительные и контролирующие органы; активные ссылки на официальные сайты органов власти, уполномоченных на борьбу с коррупцией;
- ссылки на актуальные нормативно-правовые акты в сфере противодействия коррупции;
- размещены формы уведомлений и сообщений по тематике противодействия коррупции;
- размещены Положение об антикоррупционной политике в учреждении и локальный нормативный акт, утвердивший состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, информация о проведенных заседаниях и рассмотренных вопросах;

Учреждением используются различные средства наглядной агитации (информационные стенды, плакаты, брошюры, памятки, объявления, сведения).

Информационный стенд организован в местах оказания государственных услуг, расположенных в помещениях, занимаемых учреждением (ул. Галушцака 2а, 2 этаж), в том числе памятка - «Что нужно знать о коррупции», со ссылками на официальные сайты правоохранительных органов, предусматривающие возможность сообщения о фактах коррупции, памятка «Сообщи о коррупции» со ссылками на подразделы сайтов Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, Общественной приемной Губернатора Новосибирской области, позволяющие реализовать возможность электронного (письменного) обращения о фактах неисполнения обязанностей должностными лицами, превышением ими служебных полномочий, фактах вымогательства взятки.

Проводится профилактическая работа с работниками учреждения о недопустимости со стороны работников фактов навязывания организациям и гражданам платных услуг (в том числе сторонних организаций) и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений (планерные совещания, профилактические беседы внутри структурных подразделений).

В рамках выполнения государственного задания учреждением реализованы дополнительные профессиональные программы с целью повышения квалификации государственных гражданских и муниципальных служащих в области противодействия коррупции. В процессе реализации образовательной деятельности в 2022 году с государственными гражданскими и муниципальными служащими Новосибирской области проведены обучающие мероприятия по антикоррупционной тематике с рассмотрением вопросов по основам противодействия коррупции, обеспечения соблюдения государственными и муниципальными служащими ограничений и запретов, требований к служебному поведению, исполнение ими обязанностей, представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (порядок представления сведений, анализ представленных сведений, типовые ошибки), политике по противодействию коррупции в сфере государственного и муниципального управления, антикоррупционным стандартам поведения, мониторинга, контроля, аудита и защиты прав и интересов участников закупок.

Обучение по антикоррупционной тематике прошли 337 государственных гражданских и муниципальных служащих Новосибирской области.

В качестве мер по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении:

- 1) определены ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) разработаны и внедрены в практику стандарты и процедур, направленные на обеспечение добросовестной работы учреждения;
- 4) осуществляется контроль за соблюдением кодекса этики и служебного поведения работников учреждения;
- 5) проводится профилактическая работа по недопущению конфликта интересов;
- 6) осуществляется контроль составления отчетности и использования документации.

В целях профилактики коррупционных нарушений в учреждении имеется система слежения (видеосистема), ведётся видеонаблюдение территории и помещений здания.

Ведется мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.

В течение 2022 года в рамках утвержденного плана мероприятий по противодействию коррупции в ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК» на 2022 год, с учетом программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2021-2024 годы», утвержденной постановлением Губернатора Новосибирской области от 27.09.2021 № 194 осуществляется контроль:

- за использованием средств бюджета, финансово-хозяйственной деятельностью, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с принятым «Положением об оплате труда»;

- за целевым использованием и экономией бюджетных средств, за выполнением условий заключенных договоров, недопущением проявления коррупционных действий при осуществлении закупок в рамках Федерального закона 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;

- экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы;

- за расходованием внебюджетных средств - средства от приносящей доход деятельности.

При реализации мероприятий по формированию в антикоррупционного сознания и отношения нетерпимости к фактам проявления коррупции реализованы:

- а) обучение по программам дополнительного профессионального образования с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий с применением соответствующего профессионального оборудования;

- б) информирование через видео-лекции, видео-уроки (видео лекции опубликованы на сайте учреждения в подразделе Антикоррупционное просвещение <https://coiruk.nso.ru/page/699>);

- в) распространение видеороликов антикоррупционной направленности опубликованные на сайте учреждения в подразделе Антикоррупционное просвещение

<https://coimk.nso.ru/page/699>).

Планирование антикоррупционной работы в учреждении выполнено посредством составления и исполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год, включающего мероприятия по минимизации коррупционных рисков. Проведена оценка коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам.

Регулярно осуществляется подготовка и представление руководителю учреждения и учредителю отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах.

Работа должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, отслеживается в форме предоставления письменных ежегодных отчетов руководителю учреждения с последующим размещением на сайте учреждения в соответствующем разделе. Проведен анализ оценки эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции, учтены предложения, подлежащие учету при формировании плана противодействия коррупции в учреждении на очередной год.

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении работников учреждения, в течение 2022 года не рассматривала.

Фактов уведомления работниками учреждения руководителя о возникновении личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также фактов информирования работниками о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в течение 2022 года в комиссию не поступало.

В учреждении обеспечено соблюдаются требования части 4 статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», части 3 статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) бывшего государственного (муниципального) служащего о заключении с ним трудового договора (гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей) в 10-дневный срок со дня заключения такого договора. ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК» направляются соответствующие уведомления представителям нанимателя государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении договора, при трудоустройстве в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы.

Антикоррупционное просвещение работников осуществлялось в соответствии с плановыми мероприятиями, в следующих формах:

- ознакомление всех работников и граждан, принимаемых на работу в организацию, с текстами локальных актов по вопросам противодействия коррупции под роспись, ведение листов ознакомления, в которых расписываются лица, ознакомившиеся с данными актами;

- размещение принятых локальных актов в Интернете на сайте учреждения и на информационных стендах;

- в рамках обеспечения права граждан на доступ к информации о деятельности учреждения проводится размещение на сайте учреждения в сети Интернет информации о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции, а также проводится регулярное размещение на общероссийском сайте bus.gov.ru отчетности о финансово-хозяйственной деятельности учреждения с целью обеспечения гласности и прозрачности.

ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК» в течение 2022 года осуществлялось информирование населения о положениях законодательства о противодействии

коррупции, в том числе об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

На официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещалась (актуализировалась) информация (о правовых актах в сфере противодействия коррупции, о лицах, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении и др.). Также размещены брошюры «Мы против коррупции в образовании!» и ссылка на официальный сайт Генеральной прокуратуры Российской Федерации, содержащий социальные видеоролики, видео-презентации «Противодействие коррупции в России», тематические информационно-разъяснительные материалы Генеральной прокуратуры Российской Федерации и т.д.;

В рамках действующего законодательства о противодействии коррупции учреждением разработаны дополнительные профессиональные программы, размещены видео лекции с участием сотрудников Прокуратуры НСО: лекция «Противодействие коррупции в организациях», лекция «Антикоррупционное просвещение»; лекция «О нарушениях, допускаемых в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

Взаимодействие с представителями правоохранительных органов и органов государственной власти Новосибирской области осуществляется при реализации программ дополнительного профессионального образования в рамках антикоррупционного просвещения граждан осуществляется взаимодействие с правоохранительными органами Новосибирской области, а также привлекались общественные деятели и спикеры в области права:

В целях предупреждения и снижения уровня коррупции, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг ГАУ ДПО НСО «ЦОиРУК» была организована работа по выявлению и минимизации коррупционных рисков в учреждении при осуществлении закупок товаров, работ и услуг, назначен ответственный за проведение оценки коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, проводится оценка коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупочной деятельности, осуществляемой на основании Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». Действует утвержденный Порядок взаимодействия и организации работы структурных подразделений при осуществлении закупочной деятельности.

Кроме того, определены коррупционные риски, возникающие на разных этапах закупочной деятельности в соответствии, утвержден реестра (карта) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок и меры по их минимизации и сформированы индикаторы коррупционных проявлений при осуществлении закупок.

По результатам проведенной оценки коррупционных рисков при осуществлении закупок на постоянной системной основе проводится мониторинг реализации мер по минимизации выявленных коррупционных рисков.

Фактов нарушений законодательства о противодействии коррупции, совершенных работниками учреждения в течение 2022 года не установлено.

Для обеспечения выполнения показателя эффективности деятельности учреждения «Удовлетворенность качеством и доступностью предоставления услуг (выполнения работ) в учреждении утвержден порядок оценки качества оказываемых государственных услуг, утверждены формы анкет участников мероприятий, журнал регистрации обращений о неудовлетворенности качеством выполняемых работ.

За 2022 год с целью выявления недостатков в деятельности учреждения и их устранения проведено анкетирование получателей услуг – слушателей программ повышения квалификации, тренингов, семинаров, вебинаров по вопросам качества услуг, оказываемых учреждением.

Оценка деятельности проводилась по трем критериям: уровень организации обучения по программе повышения квалификации, тренингов, семинаров, вебинаров, содержание программы дополнительного профессионального образования, тренингов, семинаров, вебинаров, качество работы преподавательского состава (в т.ч. тренеров, экспертов), участвовавшего в реализации программы повышения квалификации, тренингов, семинаров, вебинаров.

Результаты опроса свидетельствуют о полной удовлетворенности качеством предоставления образовательной услуги. Письменные жалобы, обращения на качество оказания услуг (выполнение работ) учреждением, отсутствуют.

Таким образом, мероприятия, запланированные учреждением в 2022 году, выполнены в полном объеме.

Сведения о соблюдении требований законодательства о противодействии коррупции в учреждении, направляемая учредителю в качестве отчетной указана в приложениях.