

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Изменения в законодательстве

Утверждена номенклатура должностей работников государственных и муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность по реализации молодежной политики

В нее включен ряд должностей специалистов государственных и муниципальных учреждений, а также определены должности руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей, осуществляющих деятельность по реализации молодежной политики.

Номенклатура должностей работников государственных и муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность по реализации молодежной политики		
Должности специалистов государственных и муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность по реализации молодежной политики	✓	специалист;
	✓	главный специалист;
	✓	организатор работы с молодежью;
	✓	инструктор;
	✓	менеджер;
	✓	психолог;
	✓	режиссер;
	✓	администратор;
	✓	координатор;
	✓	инспектор;
	✓	управляющий;
	✓	аналитик;
	✓	методист;
	✓	консультант;
	✓	эксперт.
Должности руководителей государственных и муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность по реализации молодежной политики,	Должности руководителей:	
	✓	директор;
	✓	руководитель;
	✓	начальник;
	✓	помощник директора (руководителя, начальника);
	✓	советник директора (руководителя, начальника).

заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей	Должности заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей: ✓ заместитель директора (руководителя, начальника); ✓ руководитель (начальник, заведующий) структурного подразделения; ✓ заместитель руководителя (начальника, заведующего) структурного подразделения; ✓ помощник заместителя директора (руководителя, начальника).
---	---

[Приказ Росмолодежи от 18.09.2025 N 369 "Об утверждении номенклатуры должностей работников государственных и муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность по реализации молодежной политики" {КонсультантПлюс}](#)

Праздники и перенос выходных в 2026 году

Перенесли выходные с 3 и 4 января (суббота и воскресенье). Благодаря этому в связи с новогодними каникулами будем отдыхать 12 дней подряд. Нерабочим также сделали четверг 31 декабря 2026 года.

С учетом перестановок отдыхать сможем:

- с 31 декабря 2025 года по 11 января 2026 года;
- с 21 по 23 февраля;
- с 7 по 9 марта;
- с 1 по 3 и с 9 по 11 мая;
- с 12 по 14 июня;
- 4 ноября;
- 31 декабря 2026 года.

[Постановление Правительства РФ от 24.09.2025 N 1466 "О переносе выходных дней в 2026 году" {КонсультантПлюс}](#)

Разъяснения ведомств

Договор о матответственности действует и во время отпуска работника по уходу за ребенком

На время отпуска по уходу за ребенком за специалистом сохраняют место работы. Остается в силе и договор о полной коллективной матответственности. Обязанности специалиста на период его отпуска можно поручить другому лицу. В этом случае новый работник подписывает договор и указывает дату вступления в коллектив (бригаду).

Так ведомство разъяснило вопрос о том, нужно ли исключать из матответственного коллектива сотрудника, который уходит в отпуск по уходу за ребенком.

Напомним, с 1 сентября действуют новые списки должностей и работ, на которых с сотрудниками можно

Отпуск можно разделить на любое количество частей

заключать договоры о полной индивидуальной либо коллективной материальной ответственности. Утверждены также новые типовые договоры о полной индивидуальной и коллективной материальной ответственности. Они почти не отличаются от прежних.

Вопрос: О внесении изменений в договор о полной коллективной материальной ответственности, если работница склада уходит в отпуск по уходу за ребенком до трех лет. (Письмо Минтруда России от 01.08.2025 N 14-6/В-952) {КонсультантПлюс}

По соглашению сотрудник и работодатель могут разделить ежегодный отпуск. Количество частей закон не ограничивает. Главное, чтобы одна из них была не меньше 14 календарных дней.

Вопрос: О предоставлении работнику одного дня ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий день после его обращения. (Письмо Минтруда России от 17.07.2025 N 14-6/В-887) {КонсультантПлюс}

Перспективы

Одно из оснований увольнения иностранцев предложено уточнить

В ТК РФ хотят закрепить возможность увольнять иностранцев и лиц без гражданства, если нужно привести их численность в соответствие с региональными ограничениями.

Изменение предложили, поскольку в ряде субъектов РФ запрещено привлекать мигрантов к работе по отдельным видам экономической деятельности. Ограничения есть, например, в Московской области и в Санкт-Петербурге.

Сейчас ТК РФ разрешает расторгать трудовые договоры с иностранцами, чтобы привести их численность в соответствие с федеральными законами, указами президента и постановлениями правительства.

Планируют, что поправки вступят в силу со дня их опубликования в качестве закона.

Проект Федерального закона N 918040-8



Квоты для инвалидов в обособленных подразделениях работодателя

Отдельные квоты для инвалидов предложили устанавливать любым обособленным подразделениям, а не только филиалам и представительствам. При этом с головной организацией они должны находиться в разных регионах. К таким подразделениям хотят применять квоты субъектов РФ, в которых они расположены.

Сейчас по такому принципу квоты определяют именно для представительств и филиалов. Учитывают среднесписочную численность работников таких подразделений за предыдущий квартал. Остальных сотрудников берут в расчет при исчислении квоты для головной организации.

Поправки могут вступить в силу со дня официального опубликования в качестве закона.

[Проект Федерального закона N 944763-8](#)

