

Обзор нормативной практики по внедрению бережливого управления в органах власти и местного самоуправления

Камчатский край



В Камчатском крае внедрение технологии бережливого управления проводится в виде конкурса «Моя инициатива».

Администрация губернатора Камчатского края является организатором конкурса. А организация конкурса осуществляется при содействии Министерства экономического развития Камчатского края.

Администрации Губернатора Камчатского края обеспечивает:

1. определение сроков проведения конкурса не позднее чем за 30 календарных дней до его начала с размещением объявления на Кадровом портале "Команда развития Камчатского края" в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";
2. издание приказов администрации Губернатора Камчатского края:
 - об образовании комиссии по проведению конкурса и утверждении ее персонального состава не позднее 5 рабочих дней после размещения объявления на Кадровом портале;
 - об утверждении методики оценки представленных на конкурс проектов и инициатив;
3. осуществление организационно-технического обеспечения деятельности комиссии по проведению конкурса.

Цель конкурса:

- вовлечения гражданских служащих, работников государственных органов и краевых организаций в творческий процесс постоянного совершенствования и улучшения качества организации деятельности государственных органов, краевых организаций;
- определения лучших проектов, применяемых в государственных органах, краевых организациях;
- выявления лучших инициатив, предлагаемых к реализации участниками конкурса;
- повышения эффективности реализации приоритетных направлений формирования кадрового состава гражданской службы.

Задачи конкурса:

- выявление, поощрение, обеспечение продвижения лучших проектов;
- выявление, оказание содействия и обеспечение реализации лучших инициатив;
- содействие обмену опытом реализации технологии бережливого управления в установленной сфере деятельности государственного органа, краевой организации, применяемого на гражданской службе, а также в краевых организациях;
- стимулирование востребованности и интереса к внедрению новых подходов в деятельности государственных органов, краевых организаций;
- повышение доступности информации о механизмах и достигнутых результатах применения и реализации лучших инициатив;
- создание условий для формирования высококвалифицированного кадрового состава в системе государственного управления.

Участники конкурса представляют проекты или инициативы:

- реализованные проекты, подтвержденные документально;
- действующие проекты, а также проекты, которые представлялись на конкурс в прошлые годы, но не были признаны победителями или призерами (информация о подаче в предыдущие годы документов указывается при заполнении анкеты для участия в конкурсе);
- инициативы, предлагаемые участниками конкурса к реализации, а также инициативы, которые представлялись на конкурс в прошлые годы, но не были признаны победителями или призерами (информация о подаче в предыдущие годы документов указывается при заполнении анкеты для участия в конкурсе).

Проекты и инициативы должны соответствовать следующим требованиям и условиям:

1. соблюдение требований к направленности проекта или инициативы:

- а) на повышение производительности и эффективности труда: решение задач по оптимизации управленческих процессов;
- б) на оптимизацию офисных процессов (дебюрократизация): решение задач по оптимизации офисных и иных технологических процессов (в том числе сокращение сроков протекания административных и управленческих процессов, сокращение трудоемкости подготовки отчетности, повышение скорости согласований и принятия управленческих решений);
- в) на вовлечение гражданских служащих, работников государственных органов и краевых организаций в реализацию предложений по улучшениям и внедрению технологий бережливого управления: решение

задач по вовлечению гражданских служащих, работников государственных органов и краевых организаций в реализацию управленческой деятельности;

2. соблюдение условий о целевом значении проекта или инициативы:

- а) эффективность использования ресурсов: достижение целей по экономии энергоресурсов, повышению эффективности использования площадей и иное;
- б) повышение производительности труда: достижение целей по повышению эффективности использования оборудования, снижению норм времени на исполнение задач;
- в) улучшение качества: достижение целей по снижению сроков исполнения задач, повышению качества предоставляемых услуг и иное.

Организатором конкурса на Кадровом портале не позднее чем за 30 календарных дней до начала проведения конкурса размещается объявление о приеме заявок для участия в конкурсе, которое содержит информацию о сроках, до истечения которых принимаются заявки, условия проведения конкурса, а также иные информационные материалы о конкурсе, включая требования к оформлению проектов и инициатив, порядок их рассмотрения, критерии оценки, сроки подведения итогов.

По решению организатора конкурса информация о проведении конкурса дополнительно может рассылаться потенциальным участникам конкурса с использованием сервисов системы объединенных коммуникаций государственных органов, размещаться в иных общедоступных информационных ресурсах в сети "Интернет", содержащих информацию о деятельности государственных органов.

Комиссия по проведению конкурса обеспечивает объективность, открытость и прозрачность процедуры определения лучших проектов и инициатив в системе государственного управления, а также определяет победителей и призеров из числа гражданских служащих, работников государственных органов и краевых организаций.

Персональный состав Конкурсной комиссии утверждается приказом администрации.

Конкурс проводится по следующим номинациям:

- "Лучший проект по внедрению технологии бережливого управления в установленной сфере деятельности государственного органа";
- "Лучший проект по внедрению технологии бережливого управления в установленной сфере деятельности краевой организации";

- "Лучшая инициатива по внедрению технологии бережливого управления в установленной сфере деятельности государственного органа";
- "Лучшая инициатива по внедрению технологии бережливого управления в установленной сфере деятельности краевой организации".

При проведении оценки представленных на конкурс проектов и инициатив Конкурсная комиссия руководствуется следующими основными критериями:

- новизна и уникальность проекта или инициативы;
- практическая значимость проекта или инициативы, а также возможность использования проекта или реализации инициативы участником конкурса в других государственных органах, краевых организациях;
- сфера применения проекта или инициативы;
- затраты на реализацию проекта или инициативы;
- достигнутые от внедрения проекта эффекты (подтвержденные результаты эффективности), в том числе достигнутые цели и решенные задачи, или ожидаемые результаты реализации инициативы;
- системность и использование комплексного подхода при реализации проекта или разработке инициативы;
- количество государственных служащих, работников краевых организаций, охваченных проектом или инициативой;
- возможность (наличие) автоматизации проекта или инициативы;
- необходимость дополнительного специального обучения гражданских служащих, работников краевых организаций по вопросам реализации проекта или инициативы.

Победители и призеры конкурса по решению организатора конкурса могут быть приглашены для выступлений на заседание Конкурсной комиссии по подведению итогов конкурса, а также на мероприятия по обмену опытом и внедрению в системе государственного управления лучших проектов и инициатив, ориентированных на обмен практическим опытом.

Постановление Губернатора Камчатского края от 01.06.2022 N 61 (ред. от 25.04.2024) "О конкурсе по внедрению технологии бережливого управления в деятельность государственных органов Камчатского края "Моя инициатива" {КонсультантПлюс}