

**Содействие занятости
инвалидов**

Приводится перечень специальных мероприятий, путем которых инвалидам предоставляются меры государственной поддержки в сфере занятости населения (установление квоты для приема на работу и количества специальных рабочих мест для трудоустройства, создание условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации, сопровождение при содействии занятости и др.). Порядок осуществления таких мероприятий устанавливается нормативным правовым актом субъекта РФ в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми Минтрудом России.

Отдельные специальные мероприятия в части содействия трудоустройству инвалидов осуществляют органы службы занятости.

Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта РФ устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4% от среднесписочной численности работников. Субъект РФ вправе дифференцировать размер квоты для приема на работу инвалидов для различных видов экономической деятельности, различных муниципальных образований субъекта РФ, работодателей с различной среднесписочной численностью работников.

Справка.

В Новосибирской области установлена квота для трудоустройства инвалидов в размере 3% от среднесписочной численности работников. Квота обязательна к соблюдению организациями, среднесписочная численность работников которых составляет 35 человек и более.

[ст. 20.1, Закон Новосибирской области от 12.03.1999 N 45-ОЗ \(ред. от 26.04.2024\) "О социальной защите инвалидов в Новосибирской области" \(принят Новосибирским областным Советом депутатов 24.02.1999\) {КонсультантПлюс}](#)

[Постановление Правительства Новосибирской области от 21.10.2013 N 456-п \(ред. от 06.04.2023\) "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области" {КонсультантПлюс}](#)

Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и

	филиалов работодателя, расположенных в других субъектах РФ. Предусмотрены случаи освобождения работодателей от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов. Установлено, что специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - это рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Такие рабочие места оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается исполнительными органами субъектов РФ для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов. Работодатели обязаны создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации. Обновлены Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов. Вводятся Правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов. <u>ст. 69, Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ (ред. от 08.08.2024) "О занятости населения в Российской Федерации" {КонсультантПлюс}</u> <u>ст. 14, Федеральный закон от 29.05.2024 N 108-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации" {КонсультантПлюс}</u> <u>Постановление Правительства РФ от 30.05.2024 N 709 "О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов" (вместе с "Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов", "Правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов") {КонсультантПлюс}</u> <u>Приказ Минтруда России от 09.08.2024 N 399 "Об утверждении методических рекомендаций по</u>
--	--

	<u>установлению нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации квоты для приема на работу инвалидов" {КонсультантПлюс}</u>
--	--