

Новости за апрель 2024года	
Изменения законодательства	С 22 апреля расширен круг граждан, которые относятся к молодым специалистам, а также введен термин "молодой работник". В Законе о молодежной политике уточнили понятие "молодой специалист". К этой категории теперь относятся и те, кто уже трудился во время учебы. Данный статус обычно закрепляют за гражданами не старше 35 лет, если они впервые после получения профобразования идут работать по квалификации. Ранее выпускников могли не причислять к этой категории из-за трудового стажа. Также введен термин "молодой работник". По общему правилу к ним относятся сотрудники в возрасте до 35 лет включительно, которые трудятся не более 3 лет и не имеют статуса "молодой специалист". Возникшие ранее гарантии, льготы и компенсации для указанных работников продолжают действовать на прежних условиях. ст. 1, Федеральный закон от 22.04.2024 N 95-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О молодежной политике в Российской Федерации" {КонсультантПлюс}
Разъяснения ведомств	Роструд указал, что в трудовом договоре с дистанционщиком достаточно конкретизировать место работы до населенного пункта. В трудовой договор о дистанционной работе нужно включать обязательные для всех условия, в том числе о месте работы. Достаточно конкретизировать его до населенного пункта, полагает ведомство. Его определяют по месту, где удаленщик находится и исполняет обязанности. Вопрос: О месте работы дистанционного работника. (Письмо Роструда от 09.04.2024 N ПГ/05642-6-1) {КонсультантПлюс} Минтруд отметил: увольнение предпенсионера в связи с выходом основного работника производят по общим правилам. В ТК РФ нет особенностей прекращения трудового договора с работником предпенсионного возраста,

	отметило ведомство. Если он заключен на время отпуска по уходу за ребенком основной сотрудницы, то в связи с ее выходом увольняют по общим правилам. <u>Вопрос: О прекращении срочного трудового договора, заключенного до выхода основной работницы из отпуска по уходу за ребенком, с работником из числа граждан предпенсионного возраста. (Письмо Минтруда России от 11.03.2024 N 14-6/ООГ-1407) {КонсультантПлюс}</u> Для каждого срочного договора, по мнению ведомства, надо повторять название организации в трудовой книжке. Если с работником после окончания срочного договора заключают еще один, то в трудовой книжке следует продублировать запись полного названия организации. Делают это в графе 3 раздела "Сведения о работе". <u>Вопрос: О внесении в трудовую книжку записи о наименовании организации при повторном заключении срочного трудового договора. (Письмо Минтруда России от 01.04.2024 N 14-6/ООГ-1860) {КонсультантПлюс}</u> За проступок на работе по внутреннему совместительству нельзя наказать по основной ставке, считает Минтруд. Организация может применить дисциплинарное взыскание только по той должности, по которой совершено нарушение. Ведомство рассмотрело ситуацию, когда сотрудник периодически опаздывал на работу по внутреннему совместительству, его наказали, а после лишили премий по двум ставкам. Минтруд отметил, что оплата определяется по каждой должности отдельно. <u>Вопрос: О лишении премии по основной работе за дисциплинарный проступок на работе по внутреннему совместительству. (Письмо Минтруда России от 02.04.2024 N 14-6/ООГ-1902) {КонсультантПлюс}</u>
Судебная практика	КС РФ отметил, что за задержку выплат незаконно уволенному работнику не взыскивают проценты по ГК РФ. Однако можно применить ст. 236 ТК РФ. Сотрудника восстановили в должности. В его пользу взыскали средний заработок за вынужденный прогул, компенсацию морального вреда и судебные расходы. Деньги он получил спустя несколько месяцев. Затем безуспешно пытался взыскать проценты за задержку выплат в том числе по п. 1 ст. 395 ГК РФ об ответственности за неисполнение денежного обязательства. Позже он оспорил конституционность этой нормы. КС РФ подчеркнул, что в подобных случаях работник вправе рассчитывать на проценты за задержку

	присужденных сумм. Однако для их взыскания названная норма ГК РФ не предназначена. Вместе с тем она не мешает разрешить спор по ст. 236 ТК РФ о материальной ответственности работодателя за несвоевременные выплаты. Обязанность начислять проценты за задержку присужденных сумм закреплена в ТК РФ с 30 января 2024 года. До этого применяли подход КС РФ. <u>Постановление Конституционного Суда РФ от 04.04.2024 N 15-П "По делу о проверке конституционности пункта 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина И.А. Сысоева" {КонсультантПлюс}</u>
--	--