

Исключение из федерального кадрового резерва	
Основания для исключения из кадрового резерва	Лицо, включенное в федеральный кадровый резерв, подлежит исключению из него в случае: • увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия; • увольнения в связи с появлением на службе (работе) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, разглашением сведений, составляющих государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, и служебной информации, а также по иным дискредитирующим обстоятельствам; • совершения действий, нанесших ущерб его репутации; • представления (при включении в федеральный кадровый резерв и в период нахождения в нем) подложных документов и (или) заведомо ложных сведений, подтверждающих соблюдение ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности государственной гражданской службы Российской Федерации, либо непредставления документов или сведений, свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности государственной гражданской службы Российской Федерации; • смерти (гибели) либо признания безвестно отсутствующим или объявления умершим решением суда, вступившим в законную силу; • признания недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу; • наличия заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и подтвержденного заключением медицинской организации;

	• признания полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; • подачи в кадровую службу личного заявления об исключении из федерального кадрового резерва; • решения Руководителя Администрации Президента Российской Федерации; • отзыва согласия на обработку персональных данных; • прекращения гражданства Российской Федерации или наличия гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства; • осуждения к наказанию, исключающему возможность поступления на государственную службу, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости; • применения административного наказания в виде дисквалификации; • несоответствия замещаемой должности, подтвержденного результатами аттестации; • отказа от перемещения в другую местность; • признания иностранным агентом. Лицо, включенное в федеральный кадровый резерв, может быть исключено из него в случае: • мотивированного мнения рекомендателя; • немотивированного отказа от замещения вышестоящей должности, назначение на которую осуществляется Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации; • непрерывного пребывания в федеральном кадровом резерве более шести лет, если за этот период
--	---

	не было его назначения на вышестоящую должность; • применения дисциплинарного взыскания, в том числе взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, неисполнение обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", другими федеральными законами в целях противодействия коррупции; • непредставления рекомендателем ежегодной характеристики с указанием оценки профессиональной деятельности такого лица и перспектив должностного роста.
Процедура исключения из кадрового резерва	В случае наступления события, являющегося основанием для исключения лица из федерального кадрового резерва, кадровая служба размещает в единой информационной системе данную информацию и электронные копии подтверждающих документов в течение трех рабочих дней со дня ее получения. Администратор в течение пяти рабочих дней со дня размещения информации, анализирует ее и в случае наличия оснований для исключения лица из федерального кадрового резерва информирует об этом с использованием единой информационной системы Управление Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы, кадров и противодействия коррупции, а в отношении лица, представленного для включения в федеральный кадровый резерв должностными лицами Правительства Российской Федерации, руководителями федеральных министерств, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, руководителями федеральных служб и федеральных агентств, подведомственных этим федеральным министерствам, руководителями федеральных служб и федеральных агентств, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, информирует также Аппарат Правительства Российской Федерации. Указанная информация Управлением Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы, кадров и противодействия коррупции представляется помощнику Президента Российской Федерации, курирующему кадровые вопросы. Помощник Президента Российской Федерации, курирующий кадровые вопросы, при наличии оснований для исключения лица из федерального кадрового резерва вносит Руководителю Администрации Президента Российской Федерации предложение о таком исключении. Администратор с использованием единой информационной системы информирует о принятом решении об

	исключении лица из федерального кадрового резерва соответствующую кадровую службу и при необходимости Аппарат Правительства Российской Федерации в течение пяти рабочих дней со дня получения такой информации от Управления Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы, кадров и противодействия коррупции.
<u>Указ Президента РФ от 22.01.2024 N 61 "О федеральном кадровом резерве на государственной гражданской службе Российской Федерации" (вместе с "Положением о федеральном кадровом резерве на государственной гражданской службе Российской Федерации", "Положением о порядке представления государственными гражданскими служащими Российской Федерации, гражданами Российской Федерации, претендующими на включение в федеральный кадровый резерв на государственной гражданской службе Российской Федерации, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о порядке осуществления проверки достоверности и полноты представленных сведений") {КонсультантПлюс}</u>	