



Обзор изменений регионального законодательства*

МУНИЦИПАЛЬНАЯ СЛУЖБА	<u>Постановление мэрии города Новосибирска от 18.03.2024 N 1706</u> "О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 N 3477" Изменениями предусмотрена возможность повышения заработной платы работников учреждений за счет оптимизационных мероприятий, в частности, путем ликвидации ставок, вакантных более 3 месяцев. Из перечня работ, связанных с выполнением важных и особо важных заданий, за которые выплачивается премия, исключены стратегические проекты отраслевого уровня. <u>Постановление мэрии города Новосибирска от 11.03.2024 N 1535</u> "О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент финансов и налоговой политики мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 17.12.2019 N 4583" Работникам учреждений установлена премия за выполнение важных и особо важных заданий, которая назначается приказом руководителя учреждения за качественное и оперативное выполнение конкретного задания и выплачивается единовременно при наличии экономии фонда оплаты труда. Критерии, по которым выполнение заданий относится к важным и особо важным, определяются коллективными
-----------------------------	---

	договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений.
--	--

*Материал подготовлен на основании нормативно-правовых актов, опубликованных в СПС КонсультантПлюс в период с 19 февраля по 5 апреля 2024 года.