

НОВЫЙ ЗАКОН О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Большинство положений закона вступило в силу с 1 января 2024 года. Действующее регулирование постепенно отменяется. Новшества вводят в 3 этапа.

[Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" {КонсультантПлюс}](#)

С 1 января 2024 года	С 1 сентября 2024 года	С 1 января 2025 года								
1. Уточняют обязанности работодателей по информированию службы занятости. О сокращении штата, банкротстве, ликвидации организации, а также других действиях и событиях предстоит отчитываться исключительно через информресурсы, в частности платформу "Работа в России". 2. Сообщать нужно не только о принятых решениях, но и об их изменениях и отменах. Например, если работодатель передумает вводить неполный рабочий день, удаленку или сокращать штат, у него будет 3 рабочих дня на то, чтобы направить информацию о таком решении в службу занятости. 3. Установили срок, в который нужно оповещать о появлении свободных рабочих мест и вакансий, а также об изменении этих сведений. Он составляет 5 рабочих дней. Ранее организации ориентировались на	1. Обновят положения о квотах для инвалидов. Регионы установят их для работодателей, у которых трудятся более 35 человек. Квота составит от 2 до 4% от среднесписочной численности персонала. Сейчас такое правило действует для организаций, где более 100 работников. При численности от 35 человек субъекты РФ могут вводить квоту до 3%, но делают это не все. 2. Регионы смогут дифференцировать квоты в зависимости от отрасли экономики, муниципального образования, среднесписочной численности персонала. При этом они должны будут учитывать рекомендации Минтруда. ВНИМАНИЕ!!! В Новосибирской области часть положений закона о занятости населения уже введены в действие: <table><tr><th>Категория граждан</th><th>Среднесписочная численность работников</th><th>Размер квоты</th><th>Основание</th></tr><tr><td>инвалиды</td><td>от 35 человек и более</td><td>3%</td><td>Статья 20.1 Закона Новосибирской</td></tr></table>	Категория граждан	Среднесписочная численность работников	Размер квоты	Основание	инвалиды	от 35 человек и более	3%	Статья 20.1 Закона Новосибирской	1. Введут профилирование работодателей. Чтобы оказывать поддержку в сфере занятости, их распределят на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида деятельности, финансового положения и др. 2. Основным способом обращения в службу занятости станет электронный - через платформу "Работа в России" или Госуслуги. 3. Появится реестр работодателей, у которых выявили факты нелегальной занятости.
Категория граждан	Среднесписочная численность работников	Размер квоты	Основание							
инвалиды	от 35 человек и более	3%	Статья 20.1 Закона Новосибирской							

рекомендацию Минтруда о том, что нужно уложиться в 3 рабочих дня.			области от 12.03.1999 N 45-ОЗ, пункт 1 постановления Правительства Новосибирской области от 21.10.2013 N 456-п	
--	--	--	---	--