

30.12.2023 года правила временного перевода сотрудников к другому работодателю продлены на 2024 год

Правительство уточнило особенности временного перевода сотрудников к другому работодателю, которые применяли по 31 декабря 2023 года. **Теперь правила действуют до 1 января 2025 года.**

Временный перевод возможен, когда в центр занятости поступили:

- запрос работодателя о потребности во временном переводе сотрудников из другой организации;
- сведения от организации о приостановке деятельности.

Определили, в частности, сроки направления запроса работодателю о подтверждении временного перевода, ответа на такой запрос и предложения работнику. Так, организация должна отправить в центр занятости отказ или согласие на временный перевод в течение 3 рабочих дней с момента получения запроса.

Для временного перевода на работу в другую компанию нужно письменное согласие сотрудника. С ним другой работодатель может заключить срочный трудовой договор, если на постоянном месте руководство не против. Теперь продлевать такой договор разрешили до 1 января 2025 года. На время перевода действие первоначального трудового договора приостанавливается, но его срок продолжает течь. Кто и какие записи должен вносить в трудовую книжку при временном переводе, разъяснял Минтруд.

[Постановление Правительства РФ от 29.12.2023 N 2390 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. N 511" {КонсультантПлюс}](#)

[Вопрос: О некоторых вопросах, связанных с приостановкой работодателем производства \(работы\) и временным переводом работника к другому работодателю по направлению центра занятости населения. \(Письмо Минтруда России от 28.04.2022 N 14-6/ООГ-2853\) {КонсультантПлюс}](#)