

С 1 января 2024 года повысили предельный возраст отсрочки от армии для ИТ-специалистов	Отсрочку от призыва на военную службу работникам ИТ-компаний стали давать не до 27, а до 30 лет. Изменения связаны с повышением верхней границы призывного возраста. <u>Указ Президента РФ от 04.09.2023 N 660 (ред. от 22.11.2023) "О внесении изменений в Положение о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 14 ноября 2002 г. N 1325, и в Указ Президента Российской Федерации от 2 марта 2022 г. N 83 "О мерах по обеспечению ускоренного развития отрасли информационных технологий в Российской Федерации" {КонсультантПлюс}</u>
С 1 января 2024 года обновили правила аттестации медиков и фармацевтов на квалификационную категорию	Скорректировали порядок, по которому фарм- и медработники получают квалификационные категории. Среди прочего закрепили, что в заявлении на аттестацию нужно указать СНИЛС. Отчет можно представить по каждой организации, где специалист работал в отчетном периоде. Документы надо подать в центральную, ведомственную или территориальную комиссию - в зависимости от того, где работает медик либо фармацевт. Изменили также сроки отдельных процедур. Например, тесты и собеседование проводят не позднее 50 рабочих дней со дня регистрации документов. Если специалист подаст их через Госуслуги, этот срок сократится до 30 рабочих дней. Прежде на такую процедуру отводилось 70 календарных дней. <u>Приказ Минздрава России от 31.08.2023 N 458н "Об утверждении порядка и сроков прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории" {КонсультантПлюс}</u>
С 1 января 2024 года заработал национальный стандарт для тех, кто хочет применять или уже применяет принципы ориентированности на человека	В новом стандарте привели требования и рекомендации по управлению человеческим фактором и эргономическому подходу при создании успешной и устойчивой организации с ориентацией на людей. <u>Приказ Росстандарта от 27.01.2023 N 56-ст "Об утверждении национального стандарта Российской Федерации" {КонсультантПлюс}</u>
С 1 января 2024 года размер МРОТ - 19 242 руб. в месяц	МРОТ увеличили на 18,5%. Повышение окладов - не единственный способ довести уровень зарплаты до "минималки". Сделать это можно за счет иных выплат. Например, специальной доплаты сотрудникам, у которых зарплата ниже МРОТ. <u>ст. 1, Федеральный закон от 27.11.2023 N 548-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и признании утратившими силу статей 2 и 3</u>

[Федерального закона "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений"](#)
{КонсультантПлюс}

КАКИЕ ВЫПЛАТЫ НУЖНО ПЕРЕСМОТРЕТЬ

Зарплата

С января 2024 года минимальная зарплата сотрудников, которые отработали месячную норму рабочего времени, должна составлять следующие суммы.

Ситуация	Минимальный размер зарплаты
Организация финансируется из федерального бюджета	19 242 руб.
Нет регионального соглашения о минимальной зарплате на 2024 год	19 242 руб.
Есть региональное соглашение с минимальной зарплатой не больше 19 242 руб.	19 242 руб.
Есть региональное соглашение с минимальной зарплатой больше 19 242 руб., но организация отказалась в нем участвовать	19 242 руб. (с последующим повышением)
Есть региональное соглашение с минимальной зарплатой больше 19 242 руб., организация не отказалась участвовать в соглашении	По региональному соглашению

Повышение окладов - не единственный способ довести уровень зарплаты до "минималки". Сделать это можно за счет иных выплат. Например, доплаты сотрудникам, у которых зарплата ниже МРОТ.

Ряд выплат нельзя включать в расчет "минималки". К ним относят:

- оплату сверхурочной, ночной работы, работы в выходные и праздники;
- "северные" надбавки и районные коэффициенты;
- зарплату внутренних совместителей (ее выплачивают по отдельному трудовому договору);
- доплату за совмещение должностей;
- выплаты, которые не являются элементом оплаты труда, поскольку носят социальный, а не стимулирующий характер (к ним могут отнести, к примеру, премии к праздникам);
- выплаты, которые ваш регион запретил включать в расчет "минималки".

[Готовое решение: Как рассчитать сумму доплаты к зарплате работника учреждения до МРОТ \(КонсультантПлюс, 2024\) {КонсультантПлюс}](#)

Оплата отпуска и командировки

Из-за повышения МРОТ оплату отпуска и командировки нужно пересчитать, только если выполняются 2 условия:

- фактический средний заработок сотрудника за расчетный период меньше 19 242 руб.;
- отпуск или командировка начались до 1 января 2024 года.

Больничные

Работодатель оплачивает первые 3 дня больничного. Если работник откроет его 30 или 31 декабря, то при оплате январских дней нужно учесть случаи, когда размер пособия в расчете за полный календарный месяц ограничен новым МРОТ:

- страховой стаж на день начала больничного меньше 6 месяцев;
- заболевание наступило из-за опьянения;
- есть отметка о нарушении режима лечения, сделанная в один из оплачиваемых работодателем дней.

Если больничный будет открыт в 2024 году, новый МРОТ может понадобиться в таких случаях:

- страховой стаж на день начала больничного меньше 6 месяцев;
- есть основания для снижения размера пособия;
- в расчетном периоде не было заработка или средний заработок меньше МРОТ;

	• размер пособия в расчете за полный календарный месяц ниже МРОТ.
До 1 января 2024 года следовало привести численность иностранных работников в соответствие с их допустимой долей в отрасли	Изменения затронули отдельные регионы. Общие квоты по стране для разных видов деятельности прежние. Среди прочего дополнительные ограничения ввели для Амурской области. В ней не должны привлекать к труду иностранцев те работодатели, которые занимаются в том числе растениеводством, животноводством, добывают руду и пески драгметаллов. <u>Постановление Правительства РФ от 16.09.2023 N 1511 "Об установлении на 2024 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности" {КонсультантПлюс}</u> Подборки и консультации Горячей линии. Актуально на 08.12.2023 Вопрос: В организации количество иностранных работников превышает установленную долю. Обязан ли работодатель снизить численность таких работников? Ответ: Да. Если количество иностранных работников, используемых работодателем в соответствующей сфере деятельности, превышает установленную долю, работодатель обязан снизить их численность до начала года, на который такая доля установлена. За нарушение данного требования работодателя могут привлечь к административной ответственности по ч. 1 ст. 18.17 КоАП РФ. <u>Путеводитель по кадровым вопросам. Иностранные работники {КонсультантПлюс}</u> <u>п. 5 ст. 18.1, Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ (ред. от 10.07.2023) "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" {КонсультантПлюс}</u> <u>Постановление Правительства РФ от 16.09.2023 N 1511 "Об установлении на 2024 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности" {КонсультантПлюс}</u> <u>ч. 1 ст. 18.17 КоАП РФ {КонсультантПлюс}</u>

--	--	--