

Труд добровольцев (волонтеров)

В некоммерческих организациях существует специфический вид гражданско-правовых отношений - работа добровольцев (волонтеров) на безвозмездной основе.

Понятие добровольца приведено в ст. 5 Закона N 135-ФЗ. В соответствии с ней добровольцы (волонтеры) - физические лица, осуществляющие добровольческую (волонтерскую) деятельность в целях, указанных в п. 1 ст. 2 Закона N 135-ФЗ (социальной поддержки и защиты граждан, подготовки населения к преодолению последствий стихийных бедствий и оказания помощи пострадавшим, содействия укреплению мира, дружбы и согласия между народами и др.), или в иных общественно полезных целях.

[ст. 5, Федеральный закон от 11.08.1995 N 135-ФЗ \(ред. от 21.11.2022\) "О благотворительной деятельности и добровольчестве \(волонтерстве\)" {КонсультантПлюс}](#)

При этом организаторы добровольческой (волонтерской) деятельности - некоммерческие организации и физические лица, которые привлекают на постоянной или временной основе добровольцев (волонтеров) к осуществлению добровольческой (волонтерской) деятельности и осуществляют руководство их деятельностью.

Государственные органы и органы местного самоуправления также вправе привлекать добровольцев (волонтеров) к осуществлению добровольческой (волонтерской) деятельности.

Кроме того, в ст. 5 Закона N 135-ФЗ определено, что **добровольческая (волонтерская) организация - некоммерческая организация в форме общественной организации**, общественного движения, общественного учреждения, религиозной организации, ассоциации (союза), фонда или автономной некоммерческой организации, которая осуществляет деятельность в целях, указанных в п. 1 ст. 2 Закона N 135-ФЗ, привлекает на постоянной или временной основе добровольцев (волонтеров) к осуществлению добровольческой (волонтерской) деятельности и осуществляет руководство их деятельностью.

То есть получается, что все перечисленные организации имеют право использовать труд добровольцев и, соответственно, могут оплачивать расходы, связанные с их деятельностью (командировочные расходы, затраты на транспорт и др.).

В бухгалтерском учете безвозмездный труд граждан, естественно, отражения не находит.

Как оформить правоотношения организации и добровольца?

Если работы разовые, как правило, никакой договор НКО с этим гражданином не заключает.

Если работы волонтера имеют постоянный характер, зачастую используют договор о добровольческом труде, или договор о труде добровольца. В нем указывают:

- наименование и реквизиты благополучателя (НКО), Ф.И.О. и паспортные данные добровольца;
- условие о безвозмездности труда добровольца;
- определение основных выполняемых добровольцем операций (вида деятельности);
- указание на конкретную благотворительную программу, в реализации которой принимает участие доброволец;

- права и обязанности сторон, в том числе обязанность добровольца осуществлять свою деятельность в соответствии с внутренним распорядком НКО;
- срок действия договора;
- условие конфиденциальности;
- порядок возмещения расходов добровольца и обязанность НКО предоставлять добровольцу технические средства и обеспечивать безопасные условия труда.

Примечание. Договор, заключенный с добровольцем, не дает права делать записи в трудовой книжке добровольца, и период работы в качестве добровольца не засчитывается в трудовой стаж.

Образец договора прилагается к материалу