



## Оценка профессиональных компетенций

**Профессиональные компетенции** – это совокупность знаний, умений и навыков, необходимых сотруднику для успешного выполнения своих должностных обязанностей.

Профессиональные компетенции индивидуальны для каждой профессии, их можно сравнить с «железом» в компьютере – это основа, те навыки, которые нам необходимы, чтобы выполнять свою работу на высоком уровне.

### Задачи проведения профессиональных компетенций:

Оценка профессиональных компетенций позволяет определить реальный уровень знаний сотрудников, а также выявить их профессиональный потенциал.

### Инструменты, которые применяются при оценке профессиональных компетенций:

- профессиональные практические задания;
- профессиональное тестирование

## Оценка цифровых компетенций

**Цифровые компетенции** – это навыки, необходимые для использования цифровых устройств, приложений и сетей для доступа к информации и управления ею.

Примеры цифровых компетенций:

- работа с данными;
- цифровой этикет;
- кибербезопасность;
- управление цифровыми проектами.

### Задачи оценки цифровых компетенций:

Оценка цифровых компетенций позволяет определить уровень цифровых знаний сотрудников, сформировать актуальные профили цифровых компетенций и создать эффективную цифровую экосистему.

### Инструменты, которые применяются при оценке цифровых компетенций:

- практические задания;
- тестирование.

Выбор методов оценки зависит от задач, особенностей деятельности, уровня автоматизации и масштабов организации.