



## Оценка личностных компетенций

**Личностные или «гибкие» навыки** — это комплекс важных для карьеры надпрофессиональных компетенций, не связанных с конкретной предметной областью и не зависящих от специфики работы. «Гибкие» навыки влияют на социальные и управленческие способности, такие как гибкость, стрессоустойчивость, умение работать в команде, стратегическое мышление, эмоциональный интеллект, инновационность и другие.

### Задачи оценки личностных компетенций:

- определение уровня развития личностных компетенций и потенциала сотрудников;
- выявление потребностей сотрудников в обучении и развитии;
- формирование эффективного кадрового резерва.

### Инструменты, которые применяются при оценке личностных компетенций:

- интервью по компетенциям;
- практические задания;
- опросники;
- тестирование по компетенциям

## Оценка личностных качеств с применением психологического тестирования

**Психологическое тестирование** — это исследование определенных психологических качеств и свойств личности путем использования комплексных психологических тестов.

**Психологический тест** — стандартизированное задание, по результатам выполнения которого судят о психофизиологических и личностных характеристиках, знаниях, умениях и навыках сотрудников.

### Задачи психологического тестирования:

- определение индивидуальных особенностей сотрудников (способности, мотивация, тип темперамента, интеллектуальные особенности, потребности и т.д.) а также эмоциональное состояние и межличностные взаимоотношения;
- определение уровня развития личностных качеств и управленческих компетенций у сотрудников;
- определение направления развития способностей сотрудников.

### Инструменты, которые применяются при психологическом тестировании:

- психологические тесты, разработанные Институтами прикладной психологии



## Центр оценки (очная оценка компетенций)

**Центр оценки** - это метод комплексной оценки персонала, основанный на моделировании ключевых моментов деятельности сотрудников для выявления уровня развития их компетенций и определения потенциала.

### **Задачи проведения Центра оценки:**

Проведение Центра оценки помогает оценить потенциальную успешность сотрудника в профессиональной деятельности в реальном времени, выявить уровень развития ключевых компетенций сотрудников и кандидатов, выявить потенциал сотрудников для дальнейшего развития и карьерного продвижения.

### **Инструменты, которые применяются в Центре оценки:**

Ключевая особенность — комплексный подход. В зависимости от целей отдельно взятой оценки, могут использоваться разные инструменты:

- интервью по компетенциям;
- практические задания;
- самопрезентация;
- проективные методы психодиагностики;
- психологическое тестирование

## Консультация психолога по результатам психологического заключения

Психологическая консультация проводится по результатам психологического тестирования и полученного психологического заключения, в котором психолог разъясняет и поясняет уровни развития личностных компетенций и личностных качеств, которые нужно развивать для успешной профессиональной деятельности сотрудника.