

Простой творческих работников

С 1 марта 2023 года ч. 5 ст. 157 ТК РФ утратит силу. Кроме того, будет дополнена новыми положениями ст. 351 "Регулирование труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступающих" ТК РФ. Соответствующие изменения внесены Федеральным законом N 434-ФЗ.

[ст. 1, Федеральный закон от 04.11.2022 N 434-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" {КонсультантПлюс}](#)

Согласно нововведениям (ч. 2 - 4 ст. 351 ТК РФ) если творческие работники в течение какого-либо времени не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, то указанное время не является периодом простоя и оплачивается в следующем порядке:

- время, в течение которого творческие работники **по инициативе работодателя либо по причинам, не зависящим от воли сторон**, не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, оплачивается в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, **но не менее тарифной ставки, оклада (должностного оклада) творческого работника с доплатами и надбавками компенсационного характера, доплатами и надбавками стимулирующего характера, не связанными с участием в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступлением, рассчитанными пропорционально указанному времени, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, рассчитанного пропорционально указанному времени;**
- время, в течение которого творческие работники **по своей инициативе** не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, оплачивается в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

Таким образом, с учетом вводимых в ТК РФ положений творческому работнику гарантируется минимальная оплата труда за период незанятости, возникший по инициативе работодателя либо по иным причинам, не зависящим от воли сторон, - не менее тарифной ставки (оклада) творческого работника и не ниже МРОТ, рассчитанных пропорционального времени незанятости. При этом конкретный размер и порядок оплаты периода незанятости творческих работников устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

[Статья: В ТК РФ закреплён порядок оплаты периода незанятости творческих работников \(Морозова Л.\) \("Учреждения культуры и искусства": бухгалтерский учет и налогообложение", 2022, N 12\) {КонсультантПлюс}](#)