

### Портал «Работа в России»

С 1 января 2023 года обновлены правила функционирования портала "Работа в России". На портале разрешили создавать, подписывать, использовать и хранить в том числе договоры о выполнении работ, оказании услуг, а также прохождении практики и стажировки. Дублировать их на бумаге не нужно.

Единая цифровая платформа будет обеспечивать возможность оформления в электронном виде договоров гражданско-правового характера

Речь идет о договорах на выполнение работ и оказание услуг, прохождение практической подготовки, стажировки, профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, авторских договорах, заключаемых с физлицами.

Кроме того, с помощью единой цифровой платформы можно будет получить ряд иных госуслуг в области содействия занятости.

Использование региональных порталов госуслуг для предоставления гражданам и работодателям госуслуг в области содействия занятости будет осуществляться в соответствии с соглашениями, заключаемыми уполномоченным федеральным органом исполнительной власти с субъектами РФ.

[ст. 4, Федеральный закон от 28.06.2021 N 219-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и статью 21 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" {КонсультантПлюс}](#)

[Постановление Правительства РФ от 13.05.2022 N 867 "О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" \(вместе с "Правилами функционирования единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России"\) {КонсультантПлюс}](#)

Отчет о вакансиях на портале  
«Работа в России»

Обязанность регистрироваться на портале "Работа в России" нормативно не установлена. Но без этого отдельные работодатели не смогут выполнить **обязанность**, предусмотренную [п. 3 ст. 25](#) Закона о занятости.

Для этих целей регистрация на портале потребует, например:

- работодателям, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек;
- государственным и муниципальным учреждениям;
- ГУП и МУП.

[Постановление Правительства РФ от 30.12.2021 N 2576 "О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" \(вместе с "Правилами представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"\) {КонсультантПлюс}](#)

**Такие работодатели должны ежемесячно отчитываться (в том числе о вакансиях) через портал "Работа в России". Они вправе размещать информацию о вакансиях на этом портале после регистрации.**

	<p>Остальные работодатели вправе представлять сведения и информацию, предусмотренную п. 3 ст. 25 Закона о занятости, одним из следующих способов</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ разместить на портале "Работа в России";</li> <li>➤ передать лично в орган службы занятости;</li> <li>➤ отправить по почте с описью вложения;</li> <li>➤ направить в форме электронных документов через Интернет.</li> </ul> <p>Им для размещения информации о вакансии на портале "Работа в России" также нужна регистрация <a href="#">1 января 2023 г.</a> вступят в силу положения <a href="#">Правил</a> представления работодателем сведений в части использования портала госуслуг</p> <p>Считается, что работодатель, который зарегистрировался на портале в соответствии с Правилами функционирования платформы "Работа в России" и не разместил информацию о вакансиях, сообщил в орган службы занятости населения об их отсутствии</p> <p><a href="#">Постановление Правительства РФ от 13.05.2022 N 867 "О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (вместе с "Правилами функционирования единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России")</a> {КонсультантПлюс}</p>
<p>Как зарегистрироваться на портале "Работа в России"</p>	<p>Чтобы размещать, в частности, информацию о вакансиях, требуется регистрация.</p> <p>Зарегистрироваться на портале "Работа в России" можно, например, через орган службы занятости населения или самостоятельно</p> <p>В последнем случае руководствуйтесь требованиями <a href="#">разд. III</a> Форматов данных и требований к средствам ведения базы вакансий "Работа в России". Так, юрлицам нужно указать, в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <a href="#">полное</a> наименование из ЕГРЮЛ/ЕГРИП;</li> <li>➤ <a href="#">ИНН</a> и <a href="#">КПП</a>;</li> <li>➤ <a href="#">адрес работодателя</a>.</li> </ul> <p>Информация о работодателе оценивается, после чего принимается решение о регистрации либо о необходимости доработать информацию</p>
<p>Как разместить вакансии на портале "Работа в России"</p>	<p>При размещении информации о вакансиях на цифровой платформе "Работа в России" используйте <a href="#">Памятку</a> для работодателей, приведенную в Письме Минтруда России от 09.03.2022 N 16-5/10/В-2811.</p> <p><a href="#">&lt;Письмо&gt; Минтруда России от 09.03.2022 N 16-5/10/В-2811 &lt;О направлении информации по созданию вакансий и заполнению работодателями отчетности в случаях, связанных с введением режима неполного рабочего времени, простоя, дистанционной (удаленной) работы, сокращения численности либо ликвидации, в Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России"&gt;</a> (вместе с <a href="#">"Памяткой для работодателей в случаях, связанных с введением режима неполного рабочего времени, простоя, дистанционной (удаленной) работы, сокращения численности либо ликвидации", "Памяткой для работодателей в случаях, связанных с размещением вакансий"</a>) {КонсультантПлюс}</p> <p>После успешной регистрации на портале вы можете, в частности, размещать вакансии самостоятельно с</p>

	<p>использованием личного кабинета</p> <p>При этом руководствуйтесь <a href="#">разд. IV</a> Форматов данных и требований к средствам ведения базы вакансий "Работа в России".</p> <p><a href="#">Приказ Роструда от 08.07.2022 N 174 "Об утверждении Форматов данных и требований к техническим, программным и лингвистическим средствам обеспечения формирования и ведения Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" {КонсультантПлюс}</a></p> <p>Вам нужно заполнить поле или выбрать значение из списка. Обязательными для заполнения полями являются, в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <a href="#">наименование вакансии</a>;</li> <li>➤ <a href="#">заработная плата</a>;</li> <li>➤ должностные <a href="#">обязанности</a>;</li> <li>➤ <a href="#">график работы</a>.</li> </ul> <p>Информация о вакансиях, которую вы разместите самостоятельно, станет доступной для ознакомления после того, как орган службы занятости населения признает ее соответствующей определенным требованиям. Информация останется в доступе 30 календарных дней со дня принятия такого решения. Потом сведения нужно подтвердить</p> <p><a href="#">Порядок</a> проведения оценки информации и <a href="#">Требования</a> к информации утверждены Приказом Роструда от 08.07.2022 N 173.</p> <p><a href="#">Приказ Роструда от 08.07.2022 N 173 "Об утверждении требований к информации, размещаемой на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России", а также порядка проведения оценки информации, размещаемой на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России", на предмет соответствия требованиям к информации, размещаемой на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" {КонсультантПлюс}</a></p> <p>Если вакансия закрылась, вы обязаны разместить на портале соответствующую информацию не позднее следующего рабочего дня со дня ее закрытия</p>
<p>Какие возможны риски, если не разместить (разместить с нарушениями) сведения о вакансиях на портале "Работа в России"</p>	<p>Возможен, в частности, риск административной ответственности по ст. 19.7 КоАП РФ за непредставление или несвоевременное представление сведений о вакансиях либо их представление в неполном объеме или в искаженном виде. <b>Для организации это штраф от 3 000 до 5 000 руб.</b></p> <p><a href="#">ст. 19.7. "Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 17.02.2023) {КонсультантПлюс}</a></p> <p>Аналогичные разъяснения представлены на сайте "Онлайнинспекция.рф".</p> <p><a href="#">Вопрос: Штраф за несвоевременное размещение/неполное размещение идет из расчета количества неразмещенных вакансий или просто по факту того, что организация не размещает данные на портале? Какая сумма штрафа возможна, штраф накладывается на организацию или должностное лицо? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2022) {КонсультантПлюс}</a></p> <p>Учтите, что сведения о вакансиях не должны содержать ограничения дискриминационного характера. В противном случае вас могут привлечь к административной ответственности по ст. 13.11.1 КоАП РФ. <b>Для</b></p>

	<p><b>организаций это штраф от 10 000 до 15 000 руб.</b>  <a href="#">ст. 13.11.1, "Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 17.02.2023) {КонсультантПлюс}</a></p>
<p><b>«Работа в России» при электронном кадровом документообороте</b></p>	<p><b>В ходе ЭКДО можно использовать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ цифровую платформу "Работа в России". Правила ее функционирования утверждены Постановлением Правительства РФ от 13.05.2022 N 867. В них определен Порядок информационного взаимодействия этой цифровой платформы с иными информационными системами, в том числе с порталом госуслуг;  <a href="#">Постановление Правительства РФ от 13.05.2022 N 867 "О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (вместе с "Правилами функционирования единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России") {КонсультантПлюс}</a></li> <li>➤ собственную информационную систему. При этом учтите Правила взаимодействия.  <a href="#">Постановление Правительства РФ от 01.07.2022 N 1192 "Об утверждении Правил взаимодействия информационной системы работодателя, позволяющей обеспечить подписание электронного документа в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, хранение электронного документа, а также фиксацию факта его получения сторонами трудовых отношений, и федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" {КонсультантПлюс}</a></li> </ul> <p>По мнению Минтруда России, Трудовой кодекс РФ не содержит ограничений на одновременное применение цифровой платформы "Работа в России" и информационной системы работодателя при осуществлении ЭКДО  <a href="#">Вопрос: Об одновременном применении цифровой платформы "Работа в России" и информационной системы работодателя в целях организации электронного кадрового документооборота. (Письмо Минтруда России от 20.01.2023 N 14-6/ООГ-303) {КонсультантПлюс}</a></p> <p>Доступ к цифровой платформе "Работа в России" получают в том числе посредством портала госуслуг с использованием единой системы идентификации и аутентификации</p> <p>Собственная информационная система должна обеспечивать подписание электронного документа в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, хранение электронного документа, а также фиксацию факта его получения сторонами трудовых отношений. Расходы на ее создание и (или) эксплуатацию несет работодатель</p> <p>Работник (лицо, поступающее на работу) для взаимодействия с работодателем посредством электронного документооборота использует информационную систему, которую он применяет  <a href="#">ст. 22.1, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022) {КонсультантПлюс}</a></p>