

Обучение специалистов по охране труда

Для обучения требованиям охраны труда вы можете (в некоторых случаях обязаны) направить работников в организацию (к ИП), оказывающую услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны, или провести обучение сами. В последнем случае вы должны, в частности, разработать программы обучения, сформировать комиссию по проверке знания требований охраны труда.

Такому обучению подлежат, например, руководитель организации, работники рабочих профессии.

[Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" \(вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"\) {КонсультантПлюс}](#)

ВНИМАНИЕ!!! С 1 сентября 2023 года вносятся Изменения в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

Установлено, что внеплановое обучение работников по охране труда при вступлении в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, проводится только при наличии в соответствующих актах положений об этом.

Также документом уточняются особенности учета дистанционных работников при расчете минимального количества работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

[Постановление Правительства РФ от 30.12.2022 N 2540 "О внесении изменений в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" {КонсультантПлюс}](#)

Кто подлежит обучению требованиям охраны труда и по каким программам

- руководитель организации, его заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда - по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ. [Дополнительное](#) обучение по отдельной [программе](#) потребуется пройти, если указанные лица являются ответственными за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности;
- руководители структурных подразделений организации, руководители структурных подразделений филиала, а также заместители названных руководителей - по двум программам. Первая - программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ. Вторая - программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках спецоценки условий труда и оценки профрисков. Обучение по второй программе может [не проводиться](#) при определенных условиях. Однако им потребуется пройти [дополнительное](#) обучение по отдельной [программе](#), если указанные лица являются ответственными за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности;
- работники организации, отнесенные к категории "специалисты" - по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках спецоценки условий труда и оценки профрисков. Обучение по этой программе может [не проводиться](#) при определенных условиях. [Дополнительное](#) обучение по отдельной [программе](#) потребуется пройти тем, кто является ответственным за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности;

- специалисты по охране труда - по двум программам. Первая - программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ. Вторая - программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках спецоценки условий труда и оценки профрисков;
- работники рабочих профессий - по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках спецоценки условий труда и оценки профрисков;
- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, - по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках спецоценки условий труда и оценки профрисков. Еще им требуется пройти обучение по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится, в частности, обучение требованиям охраны труда.

Так, лиц, которые будут обучать других безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте, необходимо обучить этим вопросам согласно требованиям, установленным Приказом Минтруда России от 16.11.2020 N 782н (п. 7 Письма Минтруда России от 22.09.2022 N 15-2/ООГ-2333).

Если квалификация лиц, проводящих обучение, соответствует определенным требованиям, то, по мнению Минтруда России, дополнительно обучать их не нужно. Квалификацию подтверждают документы, выданные в установленном порядке в том числе до 1 сентября 2022 г. (п. 1 Письма Минтруда России от 22.09.2022 N 15-2/ООГ-2333);

- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций - по двум программам. Первая - программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ. Вторая - по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках спецоценки условий труда и оценки профрисков.

Если такие работники уже прошли обучение по указанным программам в рамках выполнения должностных обязанностей, повторное обучение не требуется;

- работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль таких работ, - по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования согласно нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда.

ВНИМАНИЕ!!! В рамках обучения требованиям охраны труда может проводиться обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и по использованию (применению) СИЗ. Если его проводите вы, при разработке программ обучения учтите требования к их содержанию

<p>Кого можно освободить от прохождения обучения требованиям охраны труда</p>	<p>При соблюдении определенных <u>условий</u> может не проводиться обучение по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках спецоценки условий труда и оценки профрисков:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ для работников организации, которые отнесены к категории "специалисты"; ➤ руководителей структурных подразделений организации и их заместителей, руководителей структурных подразделений филиала и их заместителей. <p><u>Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда") {КонсультантПлюс}</u></p> <p><u>Вопрос: Об отдельных вопросах, связанных с обучением по охране труда и проверкой знаний требований охраны труда. (Письмо Минтруда России от 30.05.2022 N 15-2/В-1677) {КонсультантПлюс}</u></p> <p>Это допускается при одновременном соблюдении нескольких условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ деятельность таких работников связана с опасностями, источниками которых являются, например, персональные компьютеры; ➤ отсутствуют другие источники опасности; ➤ условия труда этих работников по результатам спецоценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. <p>Работников, освобожденных от прохождения обучения по указанной программе, определите при планировании обучения по охране труда</p> <p>Кроме того, доведите до этих работников информацию о безопасных методах и приемах выполнения работ, если такие источники опасности (например, исходящих от ПК) имеются. Сделайте это в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда</p> <p>По мнению Минтруда России, если по результатам оценки профрисков вы выявите другие источники опасности, непосредственно не связанные с трудовой деятельностью работника (например, опасность падения со ступеней лестниц, при спотыкании), то информацию о них достаточно донести до работника при вводном или первичном инструктаже по охране труда</p> <p><u>Вопрос: Об отдельных вопросах, связанных с обучением по охране труда и проверкой знаний требований охраны труда. (Письмо Минтруда России от 30.05.2022 N 15-2/В-1677) {КонсультантПлюс}</u></p>
<p>Кто проводит обучение требованиям охраны труда</p>	<p>Вы можете (в некоторых случаях обязаны) направить работников для обучения требованиям охраны труда в обучающую организацию (ИП) или провести обучение сами. В последнем случае для функционирования в организации комиссий по проверке знания требований охраны труда минимальное количество работников должно пройти обучение в обучающей организации (у ИП).</p> <p><u>Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда") {КонсультантПлюс}</u></p> <p><u>Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда") {КонсультантПлюс}</u></p>

	<p>Кто должен пройти обучение требованиям охраны труда в обучающей организации (ИП)</p> <p>В обучающей организации (у ИП) должны пройти обучение требованиям охраны труда, в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ руководитель организации; ➤ работники, проводящие обучение требованиям охраны труда; ➤ председатель (его заместители) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда. <p>Как организовать обучение требованиям охраны труда специалиста по охране труда</p> <p>Вам нужно направить его для обучения требованиям охраны труда в обучающую организацию (к ИП) Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда") {КонсультантПлюс}</p>
<p>Каким требованиям должна отвечать обучающая организация (ИП)</p>	<p>Обучающая организация (ИП) должна быть аккредитована и соответствовать Требованиям, установленным Постановлением Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334 Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда" {КонсультантПлюс}</p> <p>У такой организации (ИП) должны быть, в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ материально-технические и информационные ресурсы, помещения, здания, строения, сооружения, необходимые для оказания услуг в области охраны труда; ➤ соответствующие программы обучения; ➤ специалисты, проводящие обучение и отвечающие определенным критериям (например, по уровню образования, стажу работы). <p>Аккредитацию обучающей организации (ИП) подтверждает запись в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда</p> <p>Из реестра можно узнать, в частности, следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> • полное наименование и место нахождения организации или место жительства ИП в РФ; • вид услуги в области охраны труда, а также вид (виды) обучения по охране труда, на которые аккредитованы организации, ИП; • дату принятия решения об аккредитации. <p>Информация, содержащаяся в реестре, размещается на официальном сайте Минтруда России</p>
<p>Как подготовиться к обучению требованиям охраны труда</p>	<p>Для организации обучения требованиям охраны труда вам, в частности, потребуется:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ установить количество работников, подлежащих обучению, и программы, по которым его необходимо пройти; ➤ определить работников, освобожденных от прохождения обучения; ➤ утвердить перечень работ повышенной опасности (при наличии). Составить его нужно с учетом

специфики вашей деятельности на основании перечня работ повышенной опасности, который устанавливает Минтруд России. Также вам нужно, в частности, [утвердить](#) перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности, подлежащих обучению по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Если вы планируете [обучить](#) работников без привлечения обучающей организации (ИП), то дополнительно нужно:

- разработать [программы](#) обучения и подготовить учебные материалы для каждой из программ;
- подготовить материально-техническую базу (например, учебные помещения, технические средства обучения);
- иметь в штате не менее двух работников, проводящих обучение по охране труда, или заключить договоры гражданско-правового характера с двумя (и более) соответствующими специалистами. По мнению Роструда, лица, проводящие обучение, могут назначаться из работников организации, при этом они должны пройти обучение требованиям охраны труда в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, по программе, указанной в [пп. "б" п. 46](#) Правил обучения по охране труда и по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится обучение требованиям охраны труда, и с ними заключаются допсоглашения о выполнении работы преподавателя ([сайт "Онлайнинспекция.рф"](#), 2022);
- сформировать в соответствии с [разд. VII](#) Правил обучения по охране труда комиссию по проверке знания требований охраны труда.

[Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" \(вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"\) {КонсультантПлюс}](#)

[Вопрос: Об отдельных вопросах, связанных с обучением по охране труда и проверкой знаний требований охраны труда. \(Письмо Минтруда России от 30.05.2022 N 15-2/В-1677\) {КонсультантПлюс}](#)

[Вопрос: Об отдельных вопросах, связанных с обучением работников по охране труда и проверкой знания требований охраны труда. \(Письмо Минтруда России от 22.09.2022 N 15-2/ООГ-2333\) {КонсультантПлюс}](#)

Аккредитация в области охраны труда вам не требуется

Какие есть особенности организации обучения требованиям охраны труда на микропредприятия

Если вы - микропредприятие, то можете проводить обучение требованиям охраны труда только в ходе инструктажа по охране труда на рабочем месте. Если у вас выполняются работы повышенной опасности, то обучение по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения таких работ проводите согласно Правилам обучения по охране труда ([п. 100](#) названных Правил).

Решение о проведении обучения в ходе указанного инструктажа принимайте с учетом минимального количества работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в [обучающей организации \(у ИП\)](#).

	<p>Определите их число с помощью таблицы (п. 100 Правил обучения по охране труда).</p>
<p>Как работодателю разработать программы обучения требованиям охраны труда</p>	<p>Вам нужно включить в программы обучения требованиям охраны труда, в частности, следующую информацию:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ о темах обучения, которые должны соответствовать условиям труда работников. За основу возьмите Примерный перечень тем. Учтите: если в рамках обучения требованиям охраны труда вы проводите обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и по использованию (применению) СИЗ, включите соответствующие темы и вопросы в программы обучения требованиям охраны труда; ➤ практических занятиях. Так, в программах, указанных в пп. "б" и "в" п. 46 Правил обучения по охране труда, нужно предусмотреть практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ. Их объем должен составлять не менее 25% общего количества учебных часов. Проводят практические занятия с применением технических средств обучения и наглядных пособий. Чтобы определить перечень таких средств для конкретной программы, можно использовать, в частности, ГОСТ Р 53626-2009; ➤ формах обучения и проведения проверки знания требований охраны труда; ➤ количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и проверку знания требований охраны труда. К примеру, не менее 16 часов предусмотрено на обучение по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ. <p>При составлении программ обучения нужно учитывать специфику вашей деятельности, трудовые функции работников</p> <p>Учтите, программы, указанные в п. 46 Правил обучения по охране труда, не следует объединять в одну программу</p> <p>Вопрос: Об общей минимальной продолжительности обучения по трем программам обучения требованиям охраны труда и возможности объединения их в одну программу. (Письмо Минтруда России от 15.12.2022 N 15-2/ООГ-3216) {КонсультантПлюс}</p> <p>Утвердите программы обучения с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии) (п. 48 Правил обучения по охране труда).</p>
<p>Как работодателю провести обучение требованиям охраны труда без привлечения обучающей организации (ИП)</p>	<p>Обучение работников требованиям охраны труда проводите с отрывом от работы. При этом допускается дистанционное обучение, предусматривающее, что вы обеспечите работников учебно-методическими материалами, наладите обмен информацией между ними и лицами, проводящими обучение, и т.п. (п. п. 65, 66 Правил обучения по охране труда).</p> <p>Убедитесь, что работники, проводящие обучение, сами прошли обучение в обучающей организации (у ИП) (п. 44 Правил обучения по охране труда).</p> <p>В ходе занятий руководствуйтесь разработанными программами. Если работника нужно обучить по нескольким программам, суммируйте общую продолжительность обучения. Тем, кто учится по трем программам обучения требованиям охраны труда, можно снизить общую минимальную продолжительность обучения до 40 часов (п. п. 45, 47 Правил обучения по охране труда).</p> <p>Завершите обучение проверкой знания требований охраны труда (п. 67 Правил обучения по охране труда).</p>

<p>В какие сроки нужно организовать обучение требованиям охраны труда при приеме на работу и переводе на другую работу</p>	<p>Организовать обучение требованиям охраны труда нужно в следующие сроки</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора - при приеме на работу. Конкретные сроки прохождения обучения установите сами; ➤ не позднее 60 календарных дней после перевода на другую работу, изменения наименования рабочего места или структурного подразделения - в случае перевода, изменения наименования рабочего места или структурного подразделения при условии, что изменились условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности и (или) он до указанных событий не прошел необходимое ему согласно Правилам обучение. Конкретные сроки прохождения обучения установите сами. <p>Минтруд России разъяснил, что условия труда работника сохранены, если остались прежними условия на его рабочем месте и рабочее оборудование</p> <p>Вопрос: Об отдельных вопросах, связанных с обучением по охране труда и проверкой знаний требований охраны труда. (Письмо Минтруда России от 30.05.2022 N 15-2/В-1677) {КонсультантПлюс}</p>
<p>С какой периодичностью нужно организовать плановое обучение требованиям охраны труда и когда проводится внеплановое обучение</p>	<p>Плановое обучение требованиям охраны труда организуйте в следующие сроки</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ не реже одного раза в три года - для обучения по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ и программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках спецоценки условий труда и оценки профрисков; ➤ согласно НПА с государственными нормативными требованиями охраны труда - для планового обучения по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с указанными актами. Если требований к периодичности обучения нет, проводите его не реже одного раза в год. <p>Внеплановое обучение требованиям охраны труда организуется в случаях, указанных в п. 50 Правил обучения по охране труда. Учтите: в связи с вступлением в силу НПА, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, такое обучение проводится по требованию Минтруда России</p> <p>Чтобы организовать внеплановое обучение при наступлении определенных событий (например, ввод новых материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников), у вас есть 60 календарных дней. Иное может определяться требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, предусмотренным в НПА</p> <p>Если сроки планового и внепланового обучения требованиям охраны труда совпали, достаточно провести плановое обучение по актуализированным программам обучения</p> <p>Специалист по охране труда проходит обучение требованиям охраны труда с периодичностью, предусмотренной для конкретной программы обучения (пп. "г" п. 53, п. п. 59, 60 Правил обучения по охране труда). В некоторых случаях, например, когда специалист по охране труда является членом комиссии по проверке знания требований охраны труда по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, ему необходимо пройти обучение по этой программе (пп. "е" п. 53 Правил обучения по охране труда).</p>