



Разработка модели компетенций

Модель компетенций это:

- основа для разработки профилей должностей участников проектов, цифровых команд;
- вектор развития для сотрудников: понимание необходимых знаний и программ обучения для каждой должности;
- основа для формирования организационной культуры;
- общее рабочее поле, т. е. единое понимание компетенций, знаний, процессов и т.д.;
- основа для оценки новых сотрудников: собеседование, кейсы, тесты.

Модель включает в себя компетенции, их характеристики с подробным описанием, рекомендации по обучению и развитию. Разрабатывается индивидуально с учетом потребностей заказчика.

Разработка одного инструмента оценки под модель компетенций заказчика

На основе сформированной модели компетенций с учетом всех потребностей заказчика индивидуально разрабатываются инструменты оценки (кейсы, тесты, практические задания и т.д.) с учетом специфики подразделения, должностей, выполняемых функций.

Инструменты оценки – это набор различных критериев, которые помогают составить объективный портрет сотрудника как личности, профессионала и части коллектива, оценить его знания, умения, навыки и эффективность труда, а также разобраться в личностных особенностях и чертах характера каждого сотрудника отдельно.

Составление интегрального рейтинга участников оценки

Интегральный рейтинг участников оценки – обобщенная информация, построенная с помощью суммирования баллов, полученных экспертами в результате проведения оценки компетенций. Содержит информацию по всем участникам оценочного мероприятия.

Разработка шкалы оценки компетенций под специфику компании заказчика

В результате проведения оценки компетенций формируется итоговый балл, который соотносится с утвержденной шкалой оценки. В зависимости от потребностей и пожеланий заказчика разрабатывается индивидуальная оценочная шкала для определения уровня компетенций. Такая детализация позволяет сделать выводы о том, какая конкретно компетенция является наиболее сильной стороной, а какую необходимо развивать. Также шкала отображает общий уровень развития всех необходимых компетенций из разработанной модели.